

หมวด 1 การนำองค์การ		ประเด็นการพิจารณาการดำเนินการที่ครบถ้วน		การดำเนินการ		คำอธิบายผลการดำเนินการ				
รหัส	แนวทางการดำเนินการ					LD1	LD2	LD3	LD4	
LD1	ผู้บริหารของส่วนราชการดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยม โดยมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมสู่การปฏิบัติโดยผ่านระบบการนำองค์การไปยังบุคลากรในส่วนราชการ ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อคนที่สำคัญ และผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	A (0.4)	• แนวทางและวิธีการของผู้บริหารที่มีบทบาทหลักในการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยม และการสื่อสารถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมดังกล่าว <input checked="" type="checkbox"/>	ใช่	ไม่ใช่	มีการประชุมทบทวนทิศทางองค์การ โดยนำองค์ประกอบต่างๆ มาเป็นปัจจัยในการทบทวน เช่น ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการสำรวจทิศทางขององค์การที่ผ่านมา เป็นต้น				
		D (0.3)	• ผู้บริหารของส่วนราชการมีการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมโดยมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <input checked="" type="checkbox"/> • <b>ผู้บริหารของส่วนราชการมีการดำเนินการสื่อสารไปยังบุคลากรทุกคน รวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ</b> <input checked="" type="checkbox"/>	ใช่	ไม่ใช่	นำแนวทางในการทบทวนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากทบทวนลักษณะสำคัญขององค์การที่ผ่านมา ที่ได้รับการปรับปรุงนำมาประกอบการทบทวนทิศทางขององค์การ				
		R/I (0.3)	• บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม <input checked="" type="checkbox"/>  • <b>ส่วนราชการมีการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์และค่านิยมไปสู่ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ และสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ และทิศทางที่กำหนดไว้</b> <input checked="" type="checkbox"/>	ใช่	ไม่ใช่	มีการกำหนดค่านิยมหลัก 6 ข้อเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่จะส่งผลต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปด้วยดี ดังนี้ 1) มีจิตสาธารณะ 2) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง 3) ไม่เลือกปฏิบัติ 4) ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ 5) โปร่งใส ตรวจสอบได้ 6) มุ่งสัมฤทธิ์ผลของงาน การตรวจสอบการประพฤติตามค่านิยมของบุคลากร จะใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัด "วัฒนธรรมองค์กร" ถึงกล่าวถึงการประเมินค่านิยมหลัก (กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง, ไม่เลือกปฏิบัติ, ซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ, โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมุ่งสัมฤทธิ์ผลของงาน) ส่วนมีจิตสาธารณะ ทางกรมฯ ได้มีกิจกรรมให้ทางบุคลากรที่ส่วนร่วมเพื่อบริการสังคมต่างๆ เช่น การปลูกต้นไม้, การออกหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน เป็นต้น				
			• ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่างองค์การที่เกี่ยวข้องและผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <input checked="" type="checkbox"/>	ใช่	ไม่ใช่	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ซึ่งมีการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์และค่านิยมไปสู่ยุทธศาสตร์ โดยไม่กลยยุทธการบริหารทรัพยากรและการกระจายอำนาจเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามผลผลิต/กิจกรรม และก่อให้เกิดผลต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เป้าหมายการให้บริการกระทรวง และทำให้เกิดการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์				
				ใช่	ใช่	มีความร่วมมือระหว่างองค์การที่เกี่ยวข้อง และผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ การเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจการจ้าง การดำเนินกิจกรรมจัดรูปที่ดิน การกำจัดผักตบชวา				
				คะแนน	5.0000					
LD2	ผู้บริหารของส่วนราชการแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	A (0.4)	• แนวทางและวิธีการของผู้บริหารของส่วนราชการแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล <input checked="" type="checkbox"/>	ใช่	ไม่ใช่	• มีข้อสั่งการของอธิบดีเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติและยึดถือกฎ ระเบียบ และก้าขึ้นให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาสอดส่องการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด หากตรวจสอบพบจะลงโทษขั้นสูงสุด				
		D (0.3)	• <b>ผู้บริหารของส่วนราชการให้ในนโยบาย สร้างบรรยากาศ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน แสดงตนเป็นตัวอย่างที่ดี</b> <input checked="" type="checkbox"/> • ผู้บริหารกำหนดและติดตามตัววัดหรือตัวชี้วัดการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ <input checked="" type="checkbox"/>	ใช่	ไม่ใช่	• มีแผนยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริต • จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตกรมโยธาธิการและผังเมือง (ศปท.ย.) • มีคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน				
		R/I (0.3)	• ทำให้มั่นใจว่าพันธกิจและวิสัยทัศน์ของส่วนราชการสอดคล้องไปในแนวทางเดียวกันกับหลักจริยธรรม พฤติกรรมที่มีจริยธรรมควรมีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด รวมทั้งผู้ส่งมอบและชุมชนของส่วนราชการ <input checked="" type="checkbox"/>  • <b>บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ</b> <input checked="" type="checkbox"/>	ใช่	ไม่ใช่	• ผู้บริหารกำหนดให้มีการปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีประจำทุกปี • มีการมอบรางวัลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรภายในกรม  • การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นส่วนหนึ่งในตัวชี้วัดของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองของส่วนราชการ				
			• ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้และเชื่อมั่นด้านธรรมาภิบาลขององค์การ <input checked="" type="checkbox"/>	ใช่	ไม่ใช่	• มีการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งส่วนหนึ่งของแผนฯ ได้กล่าวถึงการส่งเสริมกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ โดยมีการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ เช่น การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรภายในกรม • ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถประเมินพฤติกรรมของบุคลากรที่มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสามารถตรวจสอบได้จากหลักฐานเชิงประจักษ์ในการปฏิบัติงานทั้งด้าน การเข้าถึงข้อมูล ความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ มาตรฐานการปฏิบัติงาน การดำเนินการด้านการป้องกัน และปราบปรามทุจริต เป็นต้น				
				ใช่	ใช่	• หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 10 หลัก คือ 1) หลักการตบมือตนเอง 6) หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ 2) หลักประสิทธิผล 7) หลักเปิดเผย/โปร่งใส 3) หลักประสิทธิภาพ/คุณค่า 8) หลักการกระจายอำนาจ 4) หลักความเสมอภาค 9) หลักการมีส่วนร่วม 5) หลักมุ่งเน้นสัมพันธ 10) หลักนิติธรรม				
				ใช่	ใช่	เพื่อให้ระบบราชการฯ ให้นายกรัฐมนตรีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเจตนารมณ์ของมาตรา 3/1 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 • การตรวจสอบบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ใช้การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในกรมฯ ซึ่งเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลบุคลากร และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่ครอบคลุมหลักธรรมาภิบาลหลักทั้ง 10 ข้อ				
				คะแนน	5.0000					

หมวด 1 การนำองค์การ			กตปโมรหัส		LD1	LD2	LD3	LD4	
รหัส	แนวทางการดำเนินการ	ประเด็นการพิจารณาการดำเนินการที่ครบถ้วน	การดำเนินการ		คำอธิบายผลการดำเนินการ				
LD3	ผู้บริหารของส่วนราชการดำเนินการสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้เกิดการบรรลุพันธกิจ การปรับปรุงผลการดำเนินงานของส่วนราชการ และการเรียนรู้ระดับองค์การและระดับบุคคล	A (0.4)	* มีแนวทางและวิธีการสร้างสภาพแวดล้อมภายในองค์การ เช่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การออกแบบหรือทบทวนระบบงานและรูปแบบการปฏิบัติงาน การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่ง การทบทวนผลการดำเนินงาน การสื่อสารที่ชัดเจน และการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน เป็นต้น <input checked="" type="checkbox"/>	ใช่	<input type="checkbox"/>	ไม่ใช่	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีคำสั่งมอบอำนาจที่ยังมีผลใช้บังคับอยู่ และการปรับปรุงแก้ไขคำสั่งมอบอำนาจให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกระจายอำนาจการตัดสินใจ การออกแบบและทบทวนระบบงานและรูปแบบให้กับเจ้าหน้าที่ระดับต่างๆ โดยนำผลสรุปการประเมินผลมาเป็นข้อมูลทบทวนเพื่อปรับปรุง</li> <li>ได้มีการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการตั้งเมือง การออกกฎกระทรวงว่าด้วยการควบคุมอาคารและมีการจัดสัมมนา ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการในส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง</li> <li>แผนกลยุทธ์บริหารทรัพยากรบุคคลมิติที่ 5 โดยจัดทำแผนสร้างสภาพแวดล้อมและความผูกพันของบุคลากร ซึ่งกรมฯ ให้มีการฝึกอบรมเพิ่มเติม เพื่อสร้างความก้าวหน้าและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่บุคลากร และมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในกรมฯ เช่น การจัดสวนเพื่อพักผ่อน การปรับปรุงอาคาร และการปรับปรุงห้องน้ำ</li> <li>ได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมทั้ง 4 ด้าน จำนวน 4 แผนการจัดการความรู้ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะในการปฏิบัติงานทั้ง 4 องค์ความรู้</li> </ul>		
		D (0.3)	* ผู้บริหารและส่วนราชการดำเนินการตามแผนงาน กิจกรรมในการสร้างสภาพแวดล้อมภายในองค์การ <input checked="" type="checkbox"/>	ใช่	<input type="checkbox"/>	ไม่ใช่	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดกิจกรรมกีฬาทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อสร้างความสัมพันธ์ความผูกพันให้แก่บุคลากรในองค์การ</li> </ul>		
		R/I (0.3)	* ส่วนราชการมีความพร้อมที่จะตอบสนองความจำเป็นในการบรรลุพันธกิจและยุทธศาสตร์ในปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต <input checked="" type="checkbox"/>	ใช่	<input type="checkbox"/>	ไม่ใช่	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้จัดทำยุทธศาสตร์ตามภารกิจเฉพาะด้านของกระทรวงมหาดไทย 10 ปี (พ.ศ. 2557 - 2566) ในด้านผังเมือง โดยมีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาจากการคาดการณ์สถานการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคต ความจำเป็นในการพัฒนาขยาย ความจำเป็นในการพัฒนาจากความต้องการของผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อมของภารกิจในปัจจุบัน</li> </ul>		
			* ส่วนราชการมีความคล่องตัวในการบริหารงานขององค์การสามารถแก้ไขปัญหาค่ผ่านมา <input checked="" type="checkbox"/>	ใช่	<input type="checkbox"/>	ไม่ใช่	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำยุทธศาสตร์ตามภารกิจกรมโยธาธิการและผังเมือง ระยะ 20 ปี(พ.ศ.2560-2579) เพื่อระดมความคิดเห็นและร่วมกันจัดทำแผนงานในการกิจหลักของกรมฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและเชื่อมโยง กันอย่างเป็นระบบ ตลอดจนกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติในระยะ 20 ปีข้างหน้า ให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมและรองรับกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>		
	* ส่วนราชการนำผลการทบทวนไปปรับปรุงผลการดำเนินการของส่วนราชการ การเรียนรู้ในระดับองค์การและระดับบุคคล <input checked="" type="checkbox"/>	ใช่	<input type="checkbox"/>	ไม่ใช่	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำยุทธศาสตร์ตามภารกิจกรมโยธาธิการและผังเมือง ระยะ 20 ปี(พ.ศ.2560-2579) เพื่อระดมความคิดเห็นและร่วมกันจัดทำแผนงานในการกิจหลักของกรมฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและเชื่อมโยง กันอย่างเป็นระบบ ตลอดจนกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติในระยะ 20 ปีข้างหน้า ให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมและรองรับกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>				
			คะแนน	5.0000					

**หมวด 1 การนำองค์การ**

กตปมรหัส

LD1

LD2

LD3

LD4

รหัส	แนวทางการดำเนินการ	ประเด็นการพิจารณาการดำเนินการที่ครบถ้วน	การดำเนินการ	คำอธิบายผลการดำเนินการ	
LD4	ส่วนราชการมีการดำเนินการระบบการกำกับดูแลองค์การที่ดีในด้านความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ความรับผิดชอบด้านการเงิน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	A (0.4)	แนวทางและวิธีการกำกับดูแลองค์การที่ดีในด้านความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ความรับผิดชอบด้านการเงิน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ใช่ <input type="checkbox"/> ไม่ใช่	เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เป็นความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการที่จะไปสู่ตำแหน่งสำคัญที่เป็นตำแหน่งเป้าหมายของส่วนราชการ โดยกำหนดและแสดงให้เห็นถึงเส้นทางกำลังสมรรถภาพและผลงานในแต่ละตำแหน่งที่ครองมาก่อนการเลื่อนไปดำรงตำแหน่งเป้าหมายทั้งจากระดับล่างสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือตำแหน่งระดับเดียวกัน กรมฯ การจัดทำ Career Path เพื่อสะท้อนให้เห็นเส้นทางความก้าวหน้าชัดเจนในแต่ละสายอาชีพ ทำให้มีหลักเกณฑ์มาตรฐานการเลื่อนโอน ย้ายข้าราชการ อย่างเป็นธรรม และรักษาลักษณะของข้าราชการ พร้อมทั้งจัดเตรียมและพัฒนาผู้มีความรู้ศักยภาพให้พร้อมทดแทนตำแหน่งเป้าหมายอันเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญของส่วนราชการรองรับความสูญเสียกำลังคนตามโครงสร้างอายุข้าราชการ
		D/L (0.3)	มีการดำเนินการตามวิธีการในการกำกับดูแลองค์การที่ดี <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ใช่ <input type="checkbox"/> ไม่ใช่	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนปฏิบัติการในการนำนโยบาย OG ไปสู่การปฏิบัติทั้ง 4 ด้าน พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในนโยบาย OG ทุกมาตรการ/โครงการ ทั้ง 4 ด้าน</li> <li>เผยแพร่/สื่อสารนโยบาย OG ไปสู่การปฏิบัติใน Website หนังสือเวียน วารสารกรม เอกสารการอบรม ประกาศฯ</li> <li>สามารถแสดงผลการดำเนินการครบ 4 ด้าน                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม</li> <li>- ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>- ด้านองค์การ</li> <li>- ด้านผู้ปฏิบัติงาน</li> </ul> </li> </ul>
			มีการทบทวนและปรับปรุงวิธีการในการกำกับดูแลองค์การที่ดี <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ใช่ <input type="checkbox"/> ไม่ใช่	ได้ประชุมทบทวนการพิจารณาการจัดทำ OG โดยนำผลการดำเนินการในปี 2554 มาประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี มีงบประมาณ พ.ศ. 2559
		R/I (0.3)	บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ใช่ <input type="checkbox"/> ไม่ใช่	หลักในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร ใช้แนวทางการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เป็นหลัก แต่ด้วย พ.ร.บ. ดังกล่าว มาตรา 78 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ และมาตรา 79 ข้าราชการพลเรือนสามัญโดยไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา ตั้งนั้นกรมโยธาธิการและผังเมืองได้ตระหนักและให้ความสำคัญที่จะสนองเจตนารมณ์ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล จึงได้จัดทำข้อมติว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ กรมโยธาธิการและผังเมือง พ.ศ. 2553 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมฯ ในการประพฤติปฏิบัติร่วมด้วย
	มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และมีธรรมาภิบาล <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ใช่ <input type="checkbox"/> ไม่ใช่	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการดำเนินการเรื่องของความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และมีธรรมาภิบาล ได้แก่                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การจัดซื้อจัดจ้าง มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการ ให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์ และมีการวิเคราะห์ การพัฒนาแผน และกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>2) ดำเนินงานตามคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก (ยุทธศาสตร์ 4 ด้าน)</li> <li>3) ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน</li> <li>4) มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจหลักของหน่วยงาน</li> <li>5) มีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล</li> <li>6) มีระบบการร้องเรียนของหน่วยงาน</li> </ol> </li> <li>แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมโยธาธิการและผังเมือง เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมฯตามเกณฑ์ในมิติต่างๆตามคู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการที่ ก.พ. กำหนด และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมโยธาธิการและผังเมือง เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมฯ</li> <li>มีคู่มือการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมโยธาธิการและผังเมือง เพื่อให้มีการแนวทางการสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมสู่การสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร</li> <li>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการตรวจสอบความโปร่งใสและการมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ซึ่งใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการอ้างอิง</li> </ul>		
	มีความรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างยุติธรรมต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ใช่ <input type="checkbox"/> ไม่ใช่	บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และมีพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ได้แก่ มีความสุภาพ ความกระตือรือร้น เต็มใจ การทำงานรวดเร็ว และมุ่งผลสำเร็จของงาน โดยตรวจสอบจากภาระประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในตัวชี้วัด "ความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่"		

หมวด 1 การนำองค์การ		กตปมรหัส		LD1	LD2	LD3	LD4	
รหัส	แนวทางการดำเนินการ	ประเด็นการพิจารณาการดำเนินการที่ครบถ้วน		การดำเนินการ		คำอธิบายผลการดำเนินการ		
			<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความเชื่อถือของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม และมีภาพลักษณ์ที่ดี <input checked="" type="checkbox"/></li> </ul>	ใช่ <input type="checkbox"/>	ไม่ใช่ <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามผังเมือง พัฒนาเมือง การอาคาร และด้านช่าง ที่ประกอบด้วยตำแหน่งต่างๆ ได้แก่ นักผังเมือง นักวิเคราะห์ผังเมือง สถาปนิก ภูมิสถาปนิก วิศวกรโยธา นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย นายช่างสำรวจ นายช่างเขียนแบบ เป็นต้น</li> <li>มีการบริการที่มีคุณภาพ และมีความพร้อมในเครื่องมืออุปกรณ์ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การทดสอบวัสดุก่อสร้าง งานก่อสร้างทางวิศวกรรม สะพาน อาคาร และเขื่อน</li> <li>- การตรวจและออกใบอนุญาตโรงมหรสพ</li> <li>- การให้บริการด้านแผนที่</li> <li>- การให้คำปรึกษาคำปรึกษาในด้านการผังเมือง การพัฒนาเมือง และการอาคาร</li> </ul> </li> <li>มีแนวทางการปฏิบัติงานด้านการให้บริการ และเป็นประโยชน์ในด้านการให้บริการที่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด กรมฯจึงได้จัดทำ "คู่มือมาตรฐานการให้บริการของกรมโยธาธิการและผังเมือง (มยผ.)" ที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพและความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ</li> <li>มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ได้แก่ การเผยแพร่ข้อมูลทางผ่านเว็บไซต์กรม, พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาขอทางราชการ พ.ศ. 2558 เป็นต้น</li> <li>มีการกำกับ ดูแล ติดตาม ได้แก่ การประเมินติดตามผลการปฏิบัติงานประจำเดือน, การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม, จัดทำ Action Plan ในการติดตามงบประมาณของหน่วยงาน</li> <li>มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องในการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544</li> <li>มีการจัดหาพัสดุด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e - market) และการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding: e - bidding) เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและมีมาตรฐานเดียวกัน</li> </ul>		
				คะแนน	5.0000			

**หมวด 1 การนำองค์การ**

กตปมรหัส

LD1

LD2

LD3

LD4

รหัส	แนวทางการดำเนินการ	ประเด็นการพิจารณาการดำเนินการที่ครบถ้วน	การดำเนินการ		คำอธิบายผลการดำเนินการ
LDS	ส่วนราชการมีวิธีการและมาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคม และมีการเตรียมการเชิงรุก มีการจัดการ ตัววัด และเป้าประสงค์ที่สำคัญในการดำเนินการ	<p>A (0.4)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการดำเนินงานที่ผลกระทบทางลบจากการดำเนินงานตามพันธกิจ วิเคราะห์และประเมินถึงระดับความรุนแรงและกลุ่มเป้าหมายของผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น <input checked="" type="checkbox"/></li> <li>มีการกำหนดมาตรการในการเตรียมการเชิงรุกและจัดการกับผลกระทบทางลบ ตามลำดับความสำคัญของผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้น <input checked="" type="checkbox"/></li> </ul>	ใช่	ไม่	<p>ด้านการผังเมือง ดำเนินการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนและจัดทำผังเมือง ทั้งในด้านการแสดงความคิดเห็นและร่วมกันดำเนินการด้านการพัฒนาเมือง ดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน การใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม คุณภาพการปกครอง ความสำคัญของเรื่องร้องเรียน ด้านการอาคาร ดำเนินการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากประชาชนเป็นลำดับแรก</p> <p>ด้านการผังเมือง มีมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดทำผังเมือง การประชุมรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนในการดำเนินการออกแบบผังเมืองที่เฉพาะ การเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนผังเมืองรวม การประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสภาพการณและสิ่งแวดล้อม ด้านการพัฒนาเมือง มีมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน การใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม กำหนดหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพของการฝึกอบรม มีนโยบายการบริหารจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ด้านการอาคาร มีมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นในการสั่งให้ดำเนินการแก้ไขอาคารที่ได้รับผลกระทบจากแผ่นดินไหว มาตรการเพิ่มเติมเกี่ยวกับทางเดินเชื่อมระหว่างอาคาร เพื่อความปลอดภัย มาตรการเพิ่มเติมเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาระบบอาคารที่ไม่ถูกต้องและให้ผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรมขนาดเล็กสามารถขออนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรมได้</p>
		<p>D (0.3)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการดำเนินการตามมาตรการในการเตรียมการเชิงรุกและจัดการกับผลกระทบทางลบ <input checked="" type="checkbox"/></li> <li>มีการกำหนดและติดตามตัววัด หรือตัวชี้วัด และเป้าประสงค์ที่สำคัญในการดำเนินการเตรียมการเชิงรุก และจัดการกับผลกระทบที่เกิดขึ้น <input checked="" type="checkbox"/></li> </ul>	ใช่	ไม่	<p>ด้านการผังเมือง มีการประชุมคณะที่ปรึกษาผังเมืองรวมเมือง/ชุมชน รวมทั้งทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และมีการรายงานประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสภาพการณและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจัดทำแบบสอบถามด้านการพัฒนาเมือง มีการประชุมรับฟังความคิดเห็นสาธารณะในพื้นที่ เพื่อประชาสัมพันธ์ รับฟังข้อคิดเห็น พร้อมนำเสนอรายละเอียดผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการป้องกันและแก้ไข กำหนดลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ให้มีความปลอดภัยสูง รวบรวมข้อมูล จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของโครงการประกันคุณภาพการฝึกอบรม จัดวางระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนให้เหมาะสม ด้านอาคาร จัดทำแบบสำรวจความเสียหายขั้นต้นของโครงสร้างอาคารหลังจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว คู่มือการสำรวจความเสียหายขั้นต้น แก้ไขกฎกระทรวงเกี่ยวกับทางเดินเชื่อมระหว่างอาคาร และแก้ไขข้อกำหนดกฎกระทรวงเพื่อให้ผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรมสามารถขออนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรมได้</p> <p>ด้านการผังเมือง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขอแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกข้อกำหนดเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ที่ดินสามารถกระทำได้ กำหนดให้กระบวนการออกแบบผังเมืองที่เฉพาะ ต้องมีการประชุมรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนอย่างน้อย 1 ครั้ง มีจำนวนไม่น้อยกว่า 100 คนและต้องมีผู้เห็นด้วยไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 แบบสอบถามตามขั้นตอนกระบวนการมีส่วนร่วมงานรับฟังความคิดเห็น ต้องกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ขนาดกลุ่มตัวอย่าง ส่วนประกอบแบบสอบถาม ด้านการพัฒนาเมือง กำหนดให้มีการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นสาธารณะในพื้นที่ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ให้มีเครื่องหมายจากสิ่งแวดล้อมรับรองผลิตภัณฑ์ ดำเนินการให้การจัดการเรื่องร้องเรียนเป็นไปตามระบบที่ไว้วางใจ ด้านการอาคาร กำหนดให้ใช้แบบสำรวจความเสียหายขั้นต้นของโครงสร้างอาคารหลังจากเหตุการณ์แผ่นดินไหวและคู่มือการสำรวจความเสียหายขั้นต้น ในการช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นในการสั่งให้ดำเนินการแก้ไข กำหนดมาตรการเพิ่มเติมเกี่ยวกับทางเดินเชื่อมระหว่างอาคาร เพื่อให้อาคารทุกประเภททางเข้านอกอาคารได้โดยไม่ก่อผลกระทบต่อตัวกันรั้ว</p> <p>ทางเดินเชื่อมถนนไฟไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง ความกว้างและความสูงของทางเดินระหว่างอาคารต้องเหมาะสมและปลอดภัย กำหนดหลักเกณฑ์ของอาคารแต่ละประเภทที่จะสามารถนำมาใช้ประกอบธุรกิจโรงแรมได้จะต้องมีการแก้ไขปรับปรุงแก้ไขให้มีลักษณะและมาตรฐานที่ก้าวหน้าสามารถนำความคิดเห็นของประชาชน(รวมถึงผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) มาใช้ประกอบการพิจารณาการกำหนดสิทธิ์ที่ดินและคำนิยามของหน่วยงาน รวมถึงวางแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน แล้ววางแผนทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับงานในอนาคต แล้วนำผลการดำเนินงานที่ได้มาพิจารณาหาแนวทางการปรับปรุงให้ดีขึ้น แล้วจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลสำหรับใช้ประโยชน์ต่อไป</p>
		<p>R/I (0.3)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีความเชื่อมโยงไปสู่การดำเนินการในการเตรียมการเชิงรุกและจัดการกับผลกระทบที่เกิดขึ้น หรือเชื่อมโยงการนำมาใช้ประกอบในการจัดทำยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/></li> <li>ลดความเสียหาย ความสูญเสียจากการทำงานและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น <input checked="" type="checkbox"/></li> </ul>	ใช่	ไม่	<p>ด้านการผังเมือง ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดทำผังเมืองรวมเมือง/ชุมชน ทำให้ประชาชนรู้สึกเป็นเจ้าของการตัดสินใจนั้น เกิดความน่าเชื่อถือและรู้สึกโปร่งใส ลดข้อโต้แย้ง และเกิดข้อตกลง ข้อผูกพันความเข้าใจกับประชาชนของการทำงานและจัดทำผังเมืองในระยะยาว, นำผลที่ได้จากการรับฟังข้อคิดเห็นมาทำการปรับใช้ในการออกแบบผังเมืองที่เฉพาะร่วมกับผลการวิเคราะห์ข้อมูลและการคาดการณ์ด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการและได้รับการยอมรับจากประชาชน, ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดทำผังเมือง ทำให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจด้านการวางแผนเมือง และเห็นประโยชน์ สร้างความโปร่งใสในการทำงาน สร้างเครือข่ายด้านผังเมือง และช่วยลดกระแสต่อต้านจากประชาชนและสังคม, ใช้ประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสภาพการณและสิ่งแวดล้อมการใช้งบประมาณผังเมืองรวมเพื่อพิจารณาเมืองรวมว่าควรปรับปรุง โดยวางและจัดทำผังเมืองรวมขึ้นใหม่เพื่อรองรับการพัฒนาหรือใหม่ ด้านการพัฒนาเมือง การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นสาธารณะในพื้นที่ เพื่อนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อวิตกกังวล ของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ มาพิจารณาประกอบการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นซึ่งจะทำให้ได้มาตรการและสามารถแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมได้ตามความต้องการของประชาชนมากที่สุด, ใช้ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทำให้ช่วยลดความเสียหาย ความสูญเสียหรือผลกระทบกับสิ่งแวดล้อมที่จะเกิดขึ้นจากครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทั่วไปที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมได้, การฝึกอบรมที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพ จะทำให้ยกระดับความเชื่อมั่นของผู้เข้ารับการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักสตรและดำเนินการฝึกอบรมมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับและคุ้มค่า และสามารถยกระดับความรู้ความสามารถของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปสู่เกณฑ์ที่พึงประสงค์, การวางระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดี จะทำให้สามารถนำเรื่องร้องเรียน ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขได้เพื่อตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ด้านการอาคาร การจัดทำแบบสำรวจความเสียหายขั้นต้นของโครงสร้างอาคารหลังจากเหตุการณ์แผ่นดินไหวและคู่มือการสำรวจความเสียหายขั้นต้น จะทำให้การสำรวจความเสียหายขั้นต้นของโครงสร้างอาคารหลังจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใสในแนวทางการรวดเร็ว และยังช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการตัดสินใจซึ่งอาจมีความแตกต่างกันได้, การแก้ไขกฎกระทรวง ฉบับที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๔๓) เกี่ยวกับทางเดินเชื่อมระหว่างอาคาร จะทำให้อาคารทุกประเภททางเข้านอกอาคารได้โดยที่ไม่ก่ออาคารที่มีทางเดินเชื่อมตอกันได้ไม่จำเป็นอาคารเก่าหรืออาคารใหม่โดยไม่ก่ออาคารที่มีทางเชื่อมตอกันเป็นอาคารหลังเดียวกัน, กฎกระทรวงกำหนดลักษณะอาคารประเภทอื่นที่ไม่ประกอบธุรกิจโรงแรม พ.ศ. ๒๕๔๙ ทำให้การกำหนดหลักเกณฑ์ของอาคารแต่ละประเภทที่จะนำมาใช้ประกอบธุรกิจโรงแรมได้จะต้องมีการปรับปรุงแก้ไขให้มีลักษณะและมาตรฐานความปลอดภัยที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง จึงจะสามารถขออนุญาตเปลี่ยนแปลงอาคาร หรือประกอบธุรกิจโรงแรมได้</p>
			คะแนน	5.0000	
			คะแนนรวม	5.0000	