



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส) (ยกเว้นผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า) หรือ ลูกจ้างประจำหรือ พนักงานราชการ

๑.๒ มีระยะเวลาปฏิบัติงานในสังกัดกรมโยธาธิการและผังเมือง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัยในทุก ๆ กรณี

๑.๔ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ กรมโยธาธิการและผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความประพฤติ การปฏิบัติงาน และภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน

๑.๕ ผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกมาแล้ว อาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ แต่รวมไม่เกิน ๒ ครั้ง ต่อการปฏิบัติราชการ ในสังกัดเดียวกัน (สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/สยผจ.)

๒. วิธีการคัดเลือก

๒.๑ ให้สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/สยผจ. ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑.๑ คัดเลือก ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ในสังกัด ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ จำนวน ๑ คน เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการ และผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ มีส่วนร่วม ในการเสนอชื่อและแสดงความคิดเห็น หากมีผู้คัดค้านให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/สยผจ. เป็นผู้พิจารณา และถือเป็นข้อยุติ

๒.๑.๒ ประกาศรายชื่อผู้ที่สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/สยผจ. คัดเลือกฯ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน (แบบ ๑)

๒.๑.๓ ส่งรายชื่อผู้ที่สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/สยผจ. คัดเลือกฯ และจัดส่งเอกสารให้กองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑) ประกาศสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/สยผจ. (แบบ ๑)

๒) แบบประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมืองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๒)

๓) แบบประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๓)

๒.๑.๔ จัดส่งเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒.๑.๓ ให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อ

๒.๒ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการดังนี้

๒.๒.๑ ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ทาง Website กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านและแสดงความคิดเห็น (แบบ ๔)

๒.๒.๒ นำรายชื่อเสนอให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมโยธาธิการและผังเมือง เพื่อพิจารณาคัดเลือกฯ และวินิจฉัยตรวจสอบข้อเท็จจริงหากมีกรณีคัดค้าน

๒.๓ ให้คณะกรรมการฯ

๒.๓.๑ พิจารณาคัดเลือกฯ และวินิจฉัยตรวจสอบข้อเท็จจริงหากมีกรณีคัดค้าน

๒.๓.๒ เสนอผลการพิจารณาต่ออธิบดี เพื่อลงนามประกาศผลให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. การประกาศเกียรติคุณ

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม จะได้รับประกาศเกียรติคุณ ดังนี้

๓.๑ ได้รับใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง

๓.๒ ได้รับการประกาศและเผยแพร่เกียรติคุณทาง Website ของกรมโยธาธิการและผังเมือง เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน

๓.๓ ได้รับการบันทึกไว้ในทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ แต่หากภายหลังปรากฏผู้ได้รับการคัดเลือกได้ประพฤติไม่เหมาะสม หรือถูกลงโทษทางวินัย ใดๆ จะประกาศถอนชื่อนั้นจากบัญชีทำเนียบผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และบันทึกไว้เป็นหลักฐาน ในทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗

๓.๔ ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

ทั้งนี้ (แบบ ๑) (แบบ ๒) และ(แบบ ๓) สามารถดาวน์โหลดได้ที่ Website กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กรมโยธาธิการและผังเมือง