



ประกาศ

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมโยธาธิการและผังเมือง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมโยธาธิการและผังเมือง

ด้วยกรมโยธาธิการและผังเมืองมีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ว่างจำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งวิศวกรใหญ่ (วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๖ โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมโยธาธิการและผังเมือง ตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๗๐๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้รับการอนุมัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ลับ ที่ มท ๐๒๐๒.๓/๕๒๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมโยธาธิการและผังเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมโยธาธิการและผังเมือง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเพื่อดำเนินการคัดเลือก

- ตำแหน่งวิศวกรใหญ่ (วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๖ กรมโยธาธิการและผังเมือง

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑

๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

เป็นผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ครบถ้วน ณ วันปิดรับสมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงมหาดไทย และ

๓.๒ ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด (ประเภทวุฒิวิศวกร) และ

๓.๓ ดำรงตำแหน่งใด...

๓.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๒) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๔) ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ

๓.๔ มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ กรมโยธาธิการและผังเมือง เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คำนวณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๔. หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการฯ จะพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินจาก

- ๔.๑ องค์กรประกอบด้านประวัติการรับราชการ จำนวน ๔๐ คะแนน
- ๔.๒ องค์กรประกอบด้านความรู้ ความสามารถ จำนวน ๖๐ คะแนน

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีคุณสมบัติตามประกาศกำหนดในข้อ ๓ ซึ่งประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณาต่างๆ ตามที่คณะกรรมการฯ กำหนดในข้อ ๖ ได้ที่กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมโยธาธิการและผังเมือง ถนนพระรามที่ ๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ในวันและเวลาราชการ) ทั้งนี้สามารถสืบค้นใบสมัครและแบบฟอร์มที่กำหนดได้ที่ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมโยธาธิการและผังเมือง <http://office.dpt.go.th/psd/>

๖. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๖.๑ ใบสมัครพร้อมรูปถ่าย

๖.๒ โครงร่างผลงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก จำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 โดยโครงร่างผลงานดังกล่าว จะต้องมียุทธศาสตร์ตามที่กำหนดไว้ สำหรับตำแหน่งประเภทยานยนต์เฉพาะตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ อาทิ

๑) เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครได้ปฏิบัติงานขณะดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ รวมทั้งต้องไม่ใช่โครงร่าง งานวิจัยและ ไม่เป็นผลงานที่เคยนำเสนอเพื่อประเมินบุคคลและผลงานมาแล้ว

๒) มีคุณภาพ...

๒) มีคุณภาพของผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ ใช้หลักวิชาชีพเฉพาะด้านอย่างลึกซึ้ง ในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าในงานวิชาชีพในระดับสูงเป็นพิเศษอย่างเห็นได้ชัด สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางานในสายงานของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓) เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมาก เป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือ ระดับกระทรวง หรือระดับชาติ หรือวงการวิชาชีพนั้นๆ

โดยโครงร่างผลงานฯ ดังกล่าวจะต้องให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน ขณะนั้นเป็นผู้รับรองผลงาน และหากเป็นกรณีผลงานที่ร่วมดำเนินการหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการดำเนินการ แล้วให้ผู้ร่วมดำเนินการรับรองผลงานด้วย

นอกจากเอกสารตามข้อ ๖.๑ - ๖.๒ แล้ว จะต้องจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชา ดังนี้

ก. รองปลัดกระทรวงมหาดไทย : ข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

(ส่วนกลาง)

ข. อธิบดี : ข้าราชการสังกัดกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย (ส่วนกลาง)

ค. เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ : ข้าราชการสังกัด กระทรวงมหาดไทยที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ง. ผู้ว่าราชการจังหวัด : ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

จ. เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย : ข้าราชการสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย

ฉ. หัวหน้าส่วนราชการที่ไปปฏิบัติราชการ : ข้าราชการที่ช่วยราชการนอกสังกัด/สำนักงาน รัฐมนตรี/อื่นๆ

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรวบรวมเอกสารตามข้อ ๖.๑ - ๖.๒ (รวมเป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ๗ ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๖ ชุด) ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมโยธาธิการและผังเมือง ภายในวันปิดรับสมัคร

สำหรับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (จำนวน ๑ ชุด) ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมโยธาธิการและผังเมือง ถนนพระรามที่ ๖ โดยตรงในทางกลับ ภายในวันปิดรับสมัคร

๗. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการฯ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคล และผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมโยธาธิการและผังเมือง และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอรรชัช สุัมพันธ์รัตน์)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสาธารณภัยและพัฒนาเมือง

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมโยธาธิการและผังเมือง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณสมบัติของผู้สมัคร
ตำแหน่งวิศวกรใหญ่ (วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ)
กรมโยธาธิการและผังเมือง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานทางด้านวิศวกรรมโยธาเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในทางวิชาการด้านวิศวกรรมโยธาที่ยุ่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับประเทศ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ให้ความเห็นชอบ หรือ อนุมัติ แบบ แผนผัง แบบก่อสร้าง รายการคำนวณต่างๆ เพื่อให้การก่อสร้างตรงตามวัตถุประสงค์การใช้งานมีประสิทธิภาพสูง

(๒) ให้คำปรึกษา แนะนำ กำหนดแนวทางการศึกษา วิจัย และทดสอบวัสดุที่ใช้ในงานก่อสร้างและบูรณะซ่อมแซม เพื่อให้งานก่อสร้าง ซ่อมแซมมีความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัย และประหยัดงบประมาณ

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการจัดทำมาตรฐาน การกำหนดแนวทางการออกแบบ และการวางแผนด้านวิศวกรรมโยธา เพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบคมนาคมขนส่ง การสาธารณสุขปโภค และสาธารณูปการ

(๔) วางมาตรการการตรวจสอบสัญญาจ้างและงานก่อสร้าง รวมถึงการแก้ไขสัญญา และรูปแบบ ในกรณีที่งานก่อสร้างไม่สามารถก่อสร้างได้ตามรูปแบบ เพื่อให้การก่อสร้างมีคุณภาพสูง และใกล้เคียงรูปแบบและข้อตกลงที่ตกลงกันไว้มากที่สุด

(๕) ให้คำปรึกษาและวินิจฉัยเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาที่สำคัญทางวิศวกรรมโยธาแก่เจ้าหน้าที่รองลงมา เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด

(๖) กำหนดนโยบายเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผน จัดทำ กฎ ระเบียบ มาตรฐาน มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมโยธา และโครงสร้างพื้นฐาน

(๗) เป็นผู้แทนของกรมในการเข้าประชุมคณะกรรมการต่างๆ ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ เพื่อชี้แจงตอบปัญหา ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในงานวิชาการด้านวิศวกรรมโยธา

๒. ด้านการวางแผน

ให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการ ในงานด้านวิศวกรรมโยธา รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานหรือโครงการนั้นในภาพรวม เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานภายในกรม กระทรวง จังหวัด หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในการเจรจา ชี้แจงโน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำ แก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ...

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำ ชี้แจงและตอบปัญหาที่สำคัญทางวิศวกรรมโยธา หรืออำนาจการถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๒) กำหนดแนวทางในการจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธา เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของกรม และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายแผนงานหลักเกณฑ์ มาตรฐานต่างๆ

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับทรงคุณวุฒิ กรมโยธาธิการและผังเมือง

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ - สกุล.....
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....
๓. งาน /ฝ่าย/กลุ่ม.....กรม.....
จังหวัด/ กอง/สำนัก.....
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....
๓. ประวัติส่วนตัว
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....
๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จ	สถาบัน

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๒. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

๓. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๑ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๔. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพด้าน..... ระดับ.....

๕. ผลงานที่จะนำมาประเมิน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๖. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า

๖.๑ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศและข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

๖.๒ ผลงานที่จะนำมาประเมินเป็นผลงานที่แท้จริงของข้าพเจ้า มิได้ลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมา เป็นผลงานของข้าพเจ้า มิได้จ้างวานผู้หนึ่งผู้ใดจัดทำผลงานให้ข้าพเจ้า และมีได้เป็นผลงานที่ได้ นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นมาแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
()
วันที่...../...../.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

คำชี้แจง ให้เติมข้อความและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ท่านเห็นว่าเหมาะสมและตรงกับสถานการณ์ที่เป็นจริงมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน				
ชื่อ.....นามสกุล.....				
ตำแหน่ง.....ประเภท/ระดับ.....				
จังหวัด/กอง/สำนัก.....กรม.....				
ส่วนที่ ๒ องค์กรประกอบการประเมิน				
ข้อ	รายการประเมิน	คะแนนการประเมิน		
		ดีมาก	ดี	พอใช้
๑	การประพฤติปฏิบัติ			
	ก. ความสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบ			
	ข. ความซื่อสัตย์สุจริต			
	ค. การประพฤติปฏิบัติตนตามตำแหน่งหน้าที่			
	ง. ความประพฤติส่วนตัว			
	จ. ความน่าเชื่อถือและมุ่งมั่นยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง			
คะแนนประเมิน (๒๕ คะแนน)				
๒	ความรู้และประสบการณ์			
	ก. วิสัยทัศน์การปฏิบัติงาน/ความคิดริเริ่ม/ความรอบรู้			
	ข. ความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น			
	ค. ปฏิภาณไหวพริบในการปฏิบัติงาน			
	ง. ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ			
	จ. ประสบการณ์ที่สำคัญ ขณะดำรงตำแหน่งปัจจุบัน			
คะแนนประเมิน (๒๕ คะแนน)				
๓	ความสามารถในการบริหารงาน			
	ก. ปริมาณ/คุณภาพของงาน			
	ข. ชีตความสามารถในการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน			
	ค. การทำงานเป็นทีม/การได้รับการยอมรับและไม่เลือกปฏิบัติ			
	ง. การจัดระบบงานและกระบวนการบริหารที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้			
	จ. การบังคับบัญชา กำกับดูแล และการแก้ไขปัญหา			
คะแนนประเมิน (๒๕ คะแนน)				

๔	ความเหมาะสมในการเลื่อนระดับตำแหน่ง			
	ก. ภาวะผู้นำ			
	ข. การเปรียบเทียบขีดความสามารถกับกลุ่มบุคคลในระดับหรือในพื้นที่เดียวกัน			
	ค. การสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา			
	ง. การวางตนให้อยู่ในคุณธรรมและศีลธรรม			
	จ. มีสมรรถนะในการตัดสินใจดีมาก พร้อมด้วยข้อสรุปที่ดีด้วยเหตุและผล			
	คะแนนประเมิน (๒๕ คะแนน)			
รวมคะแนนประเมิน (ข้อ ๑+๒+๓+๔) (๑๐๐ คะแนน)				

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ระดับคะแนนการประเมิน
ดีมาก = ๕ คะแนน
ดี = ๔ คะแนน
พอใช้ = ๓ คะแนน

ตัวอย่างการเสนอผลงาน

ชื่อผลงาน.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
()
ผู้เสนอผลงาน
...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นเป็นจริงทุกประการ (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....
()
...../...../.....

ลงชื่อ.....
()
...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
()
ตำแหน่ง.....
...../...../.....
(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)