



ประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของกรมโยธาธิการและผังเมือง ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ กำหนดหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนี้

**๑. หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการ**

๑.๑ การโอนเงินเดือนข้าราชการให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมโยธาธิการและผังเมืองตามประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ มาประกอบการพิจารณา

๑.๒ กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องลาป่วยและลากิจไม่เกิน ๒๓ วัน หรือไม่เกิน ๔๖ ครั้ง โดยไม่รวมถึงวันลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร การลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ ฯลฯ หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน

๑.๓ กำหนดการแบ่งกลุ่มการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๕ กลุ่มย่อย ดังนี้

๑.๓.๑ กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร

๑.๓.๒ กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ จำนวน ๒ กลุ่ม คือ

- กลุ่มที่ ๑ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง
- กลุ่มที่ ๒ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด ๗๖ จังหวัด

๑.๓.๓ กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป

- กลุ่มที่ ๑ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ วิศวกรฯ เชี่ยวชาญ
- กลุ่มที่ ๒ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ  
ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน

๑.๔ กำหนดการกัณวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในอัตราร้อยละ ๐.๒ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ของทุกกลุ่ม ตามข้อ ๑.๓ เพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในภารกิจสำคัญของกรมฯ และหากมีเงินเหลือ กรมฯ จะพิจารณาจัดสรรคืนให้แก่แต่ละกลุ่มต่อไป

๑.๕ กำหนดผู้บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

๑.๕.๑ ผู้บริหารระดับหน่วยงานตามกฎหมายและหน่วยงานภายในบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในอัตราร้อยละ ๒.๘ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๕.๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของกรมโยธาธิการและผังเมือง บริหารวงเงินของตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยงานภายใน

๑.๕.๓ อธิบดี บริหารวงเงินของตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

## ๒. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๒.๑ กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องลาป่วยและลากิจไม่เกิน ๒๓ วัน หรือไม่เกิน ๔๖ ครั้ง โดยไม่รวมถึงวันลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร การลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ ฯลฯ หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง

๒.๒ กำหนดโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑ ชั้น ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยให้คิดโควตาเฉพาะจำนวนเต็ม ส่วนเศษที่ได้จากการคำนวณรวมไว้เป็นโควตากลางเพื่อกรมจะได้พิจารณาเป็นกรณีพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในภารกิจสำคัญของกรมฯ และหากมีโควตาเหลือจะพิจารณาจัดสรรคืนให้หน่วยงานต่อไป โดยหน่วยงานภายในให้ดำเนินการเหมือนกับหน่วยงานตามกฎหมายทุกประการ

๒.๓ ลูกจ้างประจำที่ช่วยราชการ ให้คำนวณโควตาที่หน่วยงานที่ไปช่วยราชการ สำหรับลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานให้ผู้บริหารระดับสูง ให้คำนวณโควตาที่ต้นสังกัด

ทั้งนี้ การเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของหน่วยงาน ต้องเสนอผู้บริหารระดับสูงที่กำกับดูแลหน่วยงานนั้น ๆ ให้ความเห็นชอบก่อนส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง