

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๑	ด้านการผังเมือง	สัมมนาทางวิชาการ เนื่องวันผังเมืองโลก พ.ศ. ๒๕๖๕ (World Town Planning Day) เรื่อง Decoding the Future of Self - Sufficient Cities : ถอดรหัสเมืองพึ่งพาตนเอง  (วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)  (Online)	เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนและรับฟังความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญจากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการออกแบบสร้างสรรค์เมืองเพื่อขับเคลื่อนงานด้านการผังเมืองในอนาคตของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จ ภายใต้แนวคิดและทิศทางการพัฒนาประเทศ ที่มุ่งเน้นให้ชุมชนท้องถิ่นเป็นกลไกที่มีความสามารถในการบริหารจัดการและพึ่งพาตนเอง โดยมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตเชื่อมโยงกันเป็นสังคมสวัสดิการ เป็นพลังหลักในการพัฒนาฐานรากของประเทศให้มั่นคง มั่งคั่ง ส่งผลให้ประเทศเกิดการพัฒนายั่งยืน	๑. ด้านวิชาการผังเมือง การวางผังและออกแบบเมืองเพื่อความยั่งยืน ภายใต้แนวคิดและทิศทางการพัฒนาประเทศ มุ่งเน้นให้ชุมชนท้องถิ่นเป็นกลไกที่มีความสามารถในการบริหารจัดการและพึ่งพาตนเอง ๒. ด้านการพัฒนาเมืองและชุมชน ภายหลังสถานการณ์โควิด - 19 ๓. ด้านการพัฒนาเมืองพึ่งพาตนเองอย่างสมดุล	บุคลากรของกรมโยธาธิการและผังเมือง บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานผังเมือง และการพัฒนาเมือง สถาบันการศึกษา นักศึกษา และประชาชนทั่วไป	๑ วัน	๓,๘๘๑	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๒	ด้านการสนับสนุน ภารกิจกรม	อบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑๖  (วันที่ ๒๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของกรมฯ ระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากทางราชการ ๒. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ แก่ข้าราชการที่บรรจุใหม่ ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและรักการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เพื่อร่วมงาน และเป็นการสร้างเครือข่ายสายสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกัน	๑. โครงสร้าง บทบาท และภารกิจของกรมโยธาธิการและผังเมือง ๒. ความรู้เบื้องต้นกฎหมายผังเมือง ๓. ความรู้เบื้องต้นกฎหมายจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ๔. ความรู้เบื้องต้นกฎหมายควบคุมอาคาร และกฎหมายการขุดดินและถมดิน ๕. วินัยของข้าราชการ ๖. สิทธิประโยชน์การเป็นสมาชิก กบข. ๗. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับและสวัสดิการของข้าราชการ ๘. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๙. กระบวนการหลักธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ๑๐. ทักษะการสื่อสาร ๑๑. การพัฒนาบุคลิกภาพ ๑๒. การเสริมสร้างบทบาท พฤติกรรม เจตคติของชายและหญิง	บุคลากรกรมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๑๐ วัน	๕๓	๖๓๐,๐๐๐	๕๓๓,๔๔๑.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
				<p>๑๓. การทำงานเป็นทีมและการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน</p> <p>๑๔. หลักสำคัญของจิตอาสา : ทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ</p> <p>๑๕. หลักการทรงงานและการน้อมนำมาปฏิบัติ</p> <p>๑๖. แนวทางพระราชดำริที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมฯ</p> <p>๑๗. ทิศทางการใช้ดิจิทัลและเทคโนโลยีในยุค Next Normal</p>						
๓	ด้านการสนับสนุน ภารกิจกรม	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ สรุปลงและทบทวน ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (After Action Review) (วันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖)	<p>๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอแนะไปเป็น แนวทางในการพัฒนาองค์กรให้ปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ร่วมกันจัดทำ กรอบทิศทางการดำเนินงานและกำหนดกลยุทธ์ ในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายสู่ ความสำเร็จขององค์กร</p>	<p>๑. การเตรียมความพร้อมการขอและรับมอบภารกิจ ด้านการพัฒนาเมือง</p> <p>๒. แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อสรุปประเด็น ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขใน การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามภารกิจของกรมฯ</p>	<p>๑. ผู้บริหารกรมโยธาธิการ และผังเมืองจากส่วนกลาง ๒. โยธาธิการและผังเมือง จังหวัด และหัวหน้า กลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง กับประเด็นปัญหาที่นำเสนอ รวมจำนวน ๓ คน</p> <p>๓. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	๓ วัน	๓๓๒	๑,๐๐๐,๐๐๐	๙๒๑,๔๓๗.๓๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๔	ด้านการสนับสนุน ภารกิจกรม	อบรมออนไลน์ e-Learning ภาษาอังกฤษ สำหรับการสนทนาทางโทรศัพท์ (Telephone English Conversation) รุ่นที่ ๗ (วันที่ ๑ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) (Online)	<p>๑. เพื่อส่งเสริมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในด้าน การฟัง การพูด และการอ่านให้กับบุคลากรของ กรมโยธาธิการและผังเมือง สำหรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เรียนได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร ทางโทรศัพท์ได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบประโยค และคำศัพท์ที่ใช้ในการโทรศัพท์</p> <p>๓. เพื่อฝึกฝนภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรในโอกาส ที่ประเทศไทยเข้าร่วมในประชาคมอาเซียน</p>	<p>๑. Introduction</p> <p>๒. Unit ๑ Making a good call</p> <p>๓. Unit ๒ Pick up the Phone</p> <p>๔. Unit ๓ Everyday calls</p> <p>๕. Pre - Test, Post - Test</p>	<p>๑. บุคลากรของกรมโยธา ธิการและผังเมือง ทั้งในส่วน กลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>๒. เป็นผู้มีความตั้งใจในการ พัฒนา ตนเอง มีความตั้งใจในการ เข้ารับการฝึกอบรมแบบ ออนไลน์ พร้อมจะปฏิบัติ ตามเงื่อนไขการฝึกอบรม และให้ความร่วมมือกับ กิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้ง ยอมรับผลการฝึกอบรม และ มีความมุ่งมั่นที่จะนำความรู้ ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง</p> <p>๓. เป็นผู้สามารถเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบออนไลน์ (Online) เพื่อการฝึกอบรม ออนไลน์ได้ตามกำหนด</p>	๒๐ วัน	๑๕	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๕	ด้านการอาคาร	อบรม กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานก่อสร้างอาคาร รุ่นที่ ๑ (วันที่ ๑๕ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานก่อสร้างอาคาร ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมอาคารไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานก่อสร้างอาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. กฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๒๖) ออกตามความในพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการก่อสร้าง ด้ดแปลง รื้อถอน เคลื่อนย้าย ใช้หรือเปลี่ยนแปลงอาคาร ๒. กฎกระทรวง ฉบับที่ ๖๗ (พ.ศ. ๒๕๖๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. มาตรฐานการติดตั้งและการตรวจสอบโครงสร้างนั่งร้าน (มยผ. ๑๕๗๑-๖๒) ๔. มาตรฐานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุใช้งานในโครงสร้างอาคาร (มยผ. ๑๑๐๑-๖๔ ถึง มยผ. ๑๑๐๖-๖๔) ๕. มาตรฐานคุณลักษณะเฉพาะของเหล็กโครงสร้างรูปพรรณที่ใช้ในงานโครงสร้างอาคาร (มยผ. ๑๑๐๗-๖๑ ) ๖. มาตรฐานงานก่อสร้างอาคารด้วยระบบโครงสร้างชิ้นส่วนสำเร็จรูป (มยผ. ๑๑๐๘-๖๕) ๗. มาตรฐานกรมโยธาธิการและผังเมืองที่เกี่ยวข้องการทดสอบ	๑. บุคลากรของกรมโยธาธิการและผังเมือง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งปฏิบัติงานก่อสร้างอาคาร หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลงานก่อสร้างอาคาร ๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกร สถาปนิก และนายช่างที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลงานก่อสร้างอาคาร หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๓ วัน	๗๑	๒๑๒,๔๐๐	๑๙๐,๒๘๙.๖๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๖	ด้านการสนับสนุน ภารกิจกรม	อบรมออนไลน์ e-Learning การประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน (ONE DPT) รุ่นที่ ๒ (วันที่ ๑ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖) (Online)	๑. เพื่อให้ผู้เรียนได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรมประยุกต์ระบบงานต่าง ๆ ใน ONE DPT เพื่อการทำงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรของกรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ระบบงานบริหารจัดการ ๒. ระบบรายงานติดตามการกำจัดผักตบชวา ๓. ระบบการจัดการประชุมด้านการผังเมือง ๔. ระบบผังเมืองรวมชุมชน ๕. ระบบผังเมืองรวมจังหวัด ๖. ระบบติดตามและประเมินผล	๑. บุคลากรของกรมโยธาธิการและผังเมือง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานระบบภูมิสารสนเทศกลางของกรมโยธาธิการและผังเมือง ๒. เป็นผู้มีความสนใจในการเข้ารับการฝึกอบรมแบบออนไลน์ พร้อมจะปฏิบัติตามเงื่อนไขของการฝึกอบรม และให้ความร่วมมือกับกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งยอมรับผลการฝึกอบรม และมีความมุ่งมั่นที่จะนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	๒๐ วัน	๕	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
					๓. เป็นผู้สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (Online) เพื่อการฝึกอบรมออนไลน์ได้ตามกำหนด					
๗	ด้านการบริการด้านช่าง	สัมมนา แนวคิดงานออกแบบเชื่อมป้องกันตลิ่งและสิ่งก่อสร้างริมตลิ่งที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖) (Online) (Onsite)	๑. เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้งานออกแบบเชื่อมป้องกันตลิ่ง และสิ่งปลูกสร้างริมลำน้ำที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๒. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการปรับใช้ในงานด้านวิศวกรรมให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับการออกแบบและควบคุมงานเชื่อม รวมถึงสิ่งก่อสร้างริมตลิ่งและงานด้านวิศวกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๑. การถ่ายทอดประสบการณ์องค์ความรู้ในการออกแบบและควบคุมงานเชื่อมป้องกันตลิ่ง ๒. แนวคิดการออกแบบเชื่อมและสิ่งปลูกสร้างริมตลิ่งที่สอดคล้องกับระบบนิเวศ ๓. ข้อสังเกตเกี่ยวกับการออกแบบเชื่อมป้องกันตลิ่ง	บุคลากรกรมโยธาธิการและผังเมือง ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและควบคุมงานก่อสร้างเชื่อมริมตลิ่ง รวมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๑ วัน	๓๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๐,๖๗๕.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง
๘	ด้านการอาคาร	อบรม ผู้ตรวจสอบอาคาร รุ่นที่ ๑๖ (วันที่ ๑๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจวิธีการตรวจสอบสภาพอาคาร สามารถวิเคราะห์หาต้นเหตุที่จะนำไปสู่การเกิดความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากสภาพอาคารและอุปกรณ์ประกอบของอาคาร รวมทั้งระบบบริหารจัดการ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการฝึกอบรมและผ่านการสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งมีคุณสมบัติสามารถขึ้นทะเบียนเป็นผู้ตรวจสอบสามารถจดทะเบียนเป็นผู้ตรวจสอบได้ ๓. เพื่อให้การตรวจสอบสภาพอาคารเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยใช้รายการตรวจสอบและคู่มือการตรวจสอบที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศ	๑. ก - ๐๑ จรรยาบรรณวิศวกรและสถาปนิก และขอบเขตหน้าที่ของผู้ตรวจสอบ ๒. ก - ๐๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม ๓. น - ๐๑ หลักการและแนวทางการตรวจสอบอาคาร ๔. ต - ๐๑ แนวทางการตรวจสอบความมั่นคงแข็งแรงของอาคาร ๕. ต - ๐๒ แนวทางการตรวจสอบระบบบริการและอำนวยความสะดวก ๖. ต - ๐๓ แนวทางการตรวจสอบระบบสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๗. ต - ๐๔ แนวทางการตรวจสอบระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย ๘. ต - ๐๕ แนวทางการตรวจสอบสมรรถนะของระบบและอุปกรณ์ต่าง ๆ ของอาคารเพื่ออพยพผู้ใช้อาคาร ๙. ต - ๐๖ แนวทางการตรวจสอบระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยในอาคาร ๑๐. ป - ๐๑ การตรวจสอบสภาพและระบบความปลอดภัย ๑๑. ป - ๐๒ การวิเคราะห์ข้อมูล และการสรุปผลการตรวจสอบ	๑. บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งวิศวกรสถาปนิก หรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนการประกอบวิชาชีพกับสภาวิศวกรและสถาปนิก หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบความปลอดภัยของอาคาร ๒. สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เต็มเวลาตลอดหลักสูตร	๑๐ วัน	๕๘	ลงทะเบียน	๘๘๒,๐๐๐.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๙	ด้านการผังเมือง	สัมมนาตามศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนา ประเทศอย่างยั่งยืน เรื่อง การจัดการน้ำชุมชน ตามแนวพระราชดำริ (วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖) (Online) (Onsite)	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเจตคติ ต่อการพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์- พระราชา และการพัฒนาการจัดการน้ำชุมชน ตามแนวพระราชดำริให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระทรวงมหาดไทย และ บุคลากรกรมโยธาธิการและผังเมือง ๒. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการดำเนิน โครงการจัดทำผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการ น้ำหมู่บ้าน/ชุมชน แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (Geo - Social Map) โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้เกิด การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และปรับปรุง ด้านการบริการประชาชนให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น	การจัดการน้ำชุมชนตามแนวพระราชดำริ	ผู้บริหารระดับสูงของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน กระทรวงมหาดไทย และ บุคลากรของกรมโยธาธิการ และผังเมือง และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	๑ วัน	๒๑๕	๕,๐๐๐	๔,๓๔๕.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๑๐	ด้านการสนับสนุน ภารกิจกรม	อบรม การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖) (Online) (Onsite)	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความตระหนักรู้ในสำคัญ ของการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม โดยยึด หลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของ กรมโยธาธิการและผังเมือง ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และทัศนคติเกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการสร้าง มาตรการเชิงรุก เพื่อการต่อต้านการทุจริตและ การสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต กรมโยธาธิการและผังเมือง ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้ร่วมเป็นเครือข่าย ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในระบบราชการ	๑. การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ๒. ความหมายการทุจริต แนวคิด และรูปแบบการทุจริต ๓. การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่ายภาครัฐ ต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและบุคลากร ของกรมโยธาธิการและ ผังเมือง ทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	๑ วัน	๗๗๘	๑๐,๐๐๐	๓,๑๓๐.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๑๑	ด้านการพัฒนาเมือง	อบรม นักบริหารงานพัฒนาเมือง รุ่นที่ ๙ (วันที่ ๑๘ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม ตามแบบอย่างข้าราชการที่ดีเหมาะสมต่อการ บริหารยุคใหม่ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ สามารถผลักดันองค์กรไปสู่เป้าหมายได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ๒. เพื่อเป็นการพัฒนาด้านสมรรถนะของผู้นำ แก่นักบริหารงานพัฒนาเมืองให้สามารถนำ นโยบายจากระดับสูงไปถ่ายทอดสู่การปฏิบัติที่ สัมฤทธิ์ผล และมีเทคนิคในการบริหารงาน ได้อย่างมืออาชีพ ๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการ สร้างเครือข่าย และการประสานงานแบบบูรณาการ การทำงานร่วมกัน ๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ความคิดและประสบการณ์ รวมทั้งมีทัศนคติ ที่ดี เสริมสร้างวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล อันจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ	๑. การบริหารเชิงสมรรถนะเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่ การปฏิบัติ ๒. การสร้างเครือข่ายและการประสานงานแบบบูรณาการ ๓. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับนักบริหาร ๔. ความเสมอภาคหญิงชายในระบบราชการ ๕. หลักสำคัญของจิตอาสา : ทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ ๖. การสร้างและพัฒนาทีมงาน ๗. การพัฒนาตนเองสู่การเป็นข้าราชการยุคดิจิทัล ๔.๐ ๘. การพัฒนากระบวนการทางความคิดเพื่อสร้างนวัตกรรม สำหรับนักบริหาร ๙. การพัฒนาภาวะผู้นำกับการแก้ปัญหาและตัดสินใจ อย่างเป็นระบบ ๑๐. บทบาทนักบริหารกับงานประชาสัมพันธ์ ๑๑. เทคนิคการนำเสนอต่อสาธารณชน ๑๒. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ และการพัฒนาบุคลิกภาพ ของนักบริหาร	บุคลากรกรมโยธาธิการ และผังเมือง ระดับชำนาญการ พิเศษ และระดับอาวุโสที่ ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมใน หลักสูตรนักบริหารระดับ กลางหรือเทียบเท่า	๑๐ วัน	๔๐	๖๑๖,๐๐๐	๕๖๙,๒๙๙.๙๕	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๑๒	ด้านการผังเมือง	อบรมออนไลน์ e-Learning การปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติการผังเมือง รุ่นที่ ๑๒ (วันที่ ๑๙ เมษายน - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖) (Online)	๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเจตนารมณ์ ของพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นระบบ ตามที่กฎหมายกำหนด ๒. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ บังคับใช้ หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องไปใน ทิศทางเดียวกัน	๑. ความรู้เบื้องต้นของพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ความรู้เบื้องต้นของการวางและจัดทำผังเมืองรวม	๑. บุคลากรของกรมโยธา ธิการและผังเมือง ทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค ๒. บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. ผู้มีวินัยต่อการพัฒนา ตนเอง มีความตั้งใจจริงใน การเข้ารับการอบรมแบบ ออนไลน์พร้อมจะปฏิบัติ ตามเงื่อนไขการอบรม และ ให้ความร่วมมือกับกิจกรรม ต่าง ๆ รวมทั้งยอมรับผล การอบรมและมีความมุ่งมั่น ที่จะนำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง ๔. ผู้สามารถเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบออนไลน์ (Online) ได้ตามกำหนด	๒๐ วัน	๕๔	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๑๓	ด้านการบริการด้านช่าง	สัมมนา นวัตกรรม และเทคโนโลยี การก่อสร้าง เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖) (Online) (Onsite)	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการก่อสร้างรูปแบบใหม่ ๆ โดยการนำ เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการออกแบบโครงสร้าง และระบบการทำงานต่าง ๆ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีการก่อสร้างมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานการก่อสร้างต่าง ๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. BIM Technology และ Drone Solution ๒. Ultra High Performance Concrete ๓. บริการซ่อมแซม ปรับปรุงโครงสร้างขนาดใหญ่แบบ ครบวงจรโดยนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน SHOBON ๔. เทคโนโลยี 3D Cement Printigh	ผู้บริหารและบุคลากร ของกรมโยธาธิการและ ผังเมือง ทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค	๑ วัน	๑๓๖	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๑๔	ด้านการบริการด้านช่าง	อบรม นายช่าง รุ่นที่ ๑ (วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจถึงอำนาจหน้าที่ของนายช่างตาม กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องซึ่งต้องใช้ ประกอบในการปฏิบัติหน้าที่ของนายช่าง ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและรูปแบบการจัดทำ คำสั่งตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร ได้อย่างถูกต้อง	๑. ความรู้หรือคุณวุฒิ การแต่งตั้ง และอำนาจหน้าที่นายช่าง ๒. การตรวจสถานที่ก่อสร้าง การตรวจแบบแปลน การก่อสร้าง และการควบคุมให้การก่อสร้างเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของกฎหมาย	บุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงาน อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้รับ การแต่งตั้งเป็นนายช่างตาม กฎหมายว่าด้วยการควบคุม อาคาร	๔ วัน	๔๒	ลงทะเบียน	๑๖๕,๕๘๙.๕๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๑๕	ด้านการผังเมือง	อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำรายงาน การประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์ และสิ่งแวดล้อมการใช้บังคับผังเมืองรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖)	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมโยธาธิการและ ผังเมือง มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำรายงาน การประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์และ สิ่งแวดล้อมการใช้บังคับผังเมืองรวม และการใช้ โปรแกรมประยุกต์ในการประมวลผลข้อมูล อีกทั้ง ยังใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมโยธาธิการและ ผังเมือง สามารถดำเนินการจัดทำรายงาน การประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์และ สิ่งแวดล้อมการใช้บังคับผังเมืองรวมได้อย่าง ถูกต้องตามรูปแบบของกรมโยธาธิการและ ผังเมือง	๑. สรุปหลักเกณฑ์การประเมินผลการเปลี่ยนแปลง สภาพการณ์และสิ่งแวดล้อมการใช้บังคับผังเมืองรวมตาม พระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลการ เปลี่ยนแปลงสภาพการณ์และสิ่งแวดล้อมการใช้บังคับ ผังเมืองรวม ๓. สรุปผลการจัดทำรายงานการประเมินผลผังเมืองรวม โดยใช้โปรแกรมประยุกต์	๑. บุคลากรของกรมโยธา ธิการและผังเมือง จาก ส่วนภูมิภาค ที่รับผิดชอบ หรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง กับการประเมินผลการ เปลี่ยนแปลงสภาพการณ์ และสิ่งแวดล้อมการใช้บังคับ ผังเมืองรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๖ ผัง ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้อง จัดเตรียมข้อมูลที่ใช้ประกอบ การจัดทำรายงานการ ประเมินผลการเปลี่ยนแปลง สภาพการณ์และสิ่งแวดล้อม การใช้บังคับผังเมืองรวม ให้ครบถ้วน	๓ วัน	๗๑	๓๑๐,๐๐๐	๒๔๓,๑๑๕.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
			๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมโยธาธิการและผังเมือง สามารถดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์และสิ่งแวดล้อมการใช้บังคับผังเมืองรวมให้แล้วเสร็จ ทั้ง ๕๖ ผัง ภายใน พ.ศ. ๒๕๖๗							
๑๖	ด้านการบริการด้านช่าง	สัมมนา แนวทางการพัฒนาบุคลากรในงานด้านวิศวกรรมและการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมระดับสามัญวิศวกร สาขาโยธา (วันที่ ๒๙ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๖) (Online) (Onsite)	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านวิศวกรรม รวมถึงแนวทางและหลักเกณฑ์ในการเสนอผลงานเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมในระดับที่สูงขึ้น และสามารถจัดทำผลงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานในสายงานวิชาชีพได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. แนวทางการเสนอผลงาน และหลักเกณฑ์ในการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับสามัญวิศวกร สาขาโยธา ๒. จรรยาบรรณของวิศวกร ๓. มาตรฐานกรมโยธาธิการและผังเมือง (มยผ.) ๔. การออกแบบอาคาร ๕. การออกแบบเขื่อนป้องกันตลิ่ง ๖. การควบคุมงานอาคาร เขื่อนป้องกันตลิ่ง และการก่อสร้างถนน ๗. คุณสมบัติของวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้าง และการทดสอบวัสดุ ๘. แนวทางในการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมระดับสามัญวิศวกร สาขาโยธา	บุคลากรของกรมโยธาธิการและผังเมืองจากส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	๔ วัน	๑๕๙	๓๙,๐๐๐	๓๕,๓๘๕.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง



ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๑๗	ด้านการผังเมือง	อบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการประชุม และการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ในคณะกรรมการผังเมืองจังหวัด และคณะกรรมการที่ปรึกษาผังเมืองรวม อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๖)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการผังเมืองจังหวัด และคณะกรรมการที่ปรึกษาผังเมืองรวม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถจัดทำข้อมูลสรุปผล การดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการวางและ จัดทำผังเมือง ปัญหาและอุปสรรค รวมทั้ง การดำเนินการอื่น ๆ ของข้อมูลรายงาน ประจำปีได้ ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการให้ได้มาซึ่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ และบุคคลอื่นที่เห็นสมควรซึ่งมี ความรู้ความสามารถด้านการผังเมืองหรือสาขา วิชาการด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นองค์ประกอบ ของคณะกรรมการผังเมืองจังหวัด และ คณะกรรมการที่ปรึกษาผังเมืองรวมในเขต จังหวัดได้ ๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบแนวทาง การนำเสนอและสามารถจัดทำ PowerPoint การนำเสนอต่อที่ประชุมในรูปแบบต่าง ๆ ได้อย่าง ถูกต้อง ๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถ ดำเนินการบริหารจัดการประชุมเพื่อให้มีการ แต่งตั้งคณะกรรมการผังเมืองจังหวัด และ คณะกรรมการที่ปรึกษาผังเมืองรวมในเขต จังหวัดได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบของกรมโยธา ธิการและผังเมือง ๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถ ดำเนินการบริหารจัดการประชุมเพื่อให้มีการ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามคุณสมบัติและ ไม่มีลักษณะต้องห้าม และกรณีการพ้นจาก ตำแหน่ง การแต่งตั้งแทนตำแหน่งว่าง หรือการ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้น ในคณะกรรมการ ผังเมืองจังหวัด และคณะกรรมการที่ปรึกษา ผังเมืองรวมในเขตจังหวัดได้อย่างถูกต้องตาม รูปแบบของกรมโยธาธิการและผังเมือง	๑. การบริหารจัดการประชุม ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการผังเมืองจังหวัด และ คณะกรรมการที่ปรึกษาผังเมืองรวมในเขตจังหวัด ๓. แนวทางและรูปแบบการจัดทำ PowerPoint เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุม	บุคลากรของกรมโยธา ธิการและผังเมืองจาก ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ที่รับผิดชอบหรือปฏิบัติ หน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ในคณะกรรมการผังเมือง จังหวัด และคณะกรรมการ ที่ปรึกษาผังเมืองรวม และ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ แต่งตั้งคณะกรรมการ ผังเมืองจังหวัด คณะกรรมการที่ปรึกษา ผังเมืองรวมในเขตจังหวัด หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๓ วัน	๘๓	๒๗๐,๐๐๐	๒๔๔,๑๒๔.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

### ปัญหาอุปสรรค ของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีดังนี้

#### ๑. การจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปี

##### ปัญหาอุปสรรค คือ

๑. เป้าหมายของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมไม่ตรงตามแผนงาน/โครงการที่วางไว้
๒. สำนัก/กอง/สยผจ. จัดส่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักสูตรที่เปิดฝึกอบรม ทำให้ผลสำเร็จของโครงการไม่ได้ตามเป้าหมาย

##### ข้อเสนอแนะ

๑. มีการกำหนดวัตถุประสงค์แนวทางการปฏิบัติงานและคุณสมบัติของกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน
๒. กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ชัดเจนตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

#### ๒. การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

##### ปัญหาอุปสรรค คือ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ให้ข้อมูลคุณสมบัติที่ถูกต้องและชัดเจน
๒. หน่วยงานส่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมติดภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามกำหนด

##### ข้อเสนอแนะ

๑. แจ้งหลักสูตร/โครงการฝึกอบรม ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ให้ตรงตามคุณสมบัติที่กำหนด
๒. ตรวจสอบรายชื่อและคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม กับฐานข้อมูลผู้ผ่านการฝึกอบรม
๓. มีเกณฑ์การประกันคุณภาพของการฝึกอบรม ในเรื่องคุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม
๔. ปรับเปลี่ยนวิธีการคัดเลือกโดยลงทะเบียนทางระบบออนไลน์

#### ๓. การดำเนินการจัดฝึกอบรม/สัมมนา

##### ปัญหาอุปสรรค คือ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่เข้ารับการอบรมครบตามระยะเวลาที่กำหนดในหลักสูตร
๒. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร

##### ข้อเสนอแนะ

๑. มีแผนงานการฝึกอบรมและแจ้งเวียนแผนงาน/โครงการ หลักสูตรประจำปีให้บุคลากรภายในกรมทราบ
๒. จัดหาวิทยากรที่มีคุณสมบัติให้ตรงกับหลักสูตร/โครงการที่จะจัดฝึกอบรม
๓. ดำเนินการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพของการฝึกอบรม เช่น คุณสมบัติของวิทยากร เทคนิคและวิธีการสอน และการรับรองผลการฝึกอบรม

#### ๔. การประเมินผลการฝึกอบรม

##### ปัญหาอุปสรรค คือ

๑. การประเมินผลการฝึกอบรมไม่ได้ตามเป้าหมายที่วางไว้
๒. ผู้ประเมินบางรายตอบแบบสอบถามไม่ตรงตามความเป็นจริง เนื่องจากเร่งรีบหรือไม่อ่านแบบสอบถามให้ชัดเจน

##### ข้อเสนอแนะ

๑. ชี้แจงทำความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ และประโยชน์ของการตอบแบบสอบถาม
๒. มีการประเมินระหว่างการฝึกอบรม และเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม
๓. มีการติดตามผลหลังผ่านการฝึกอบรมไปแล้วระยะหนึ่ง
๔. มีการปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้ารับการอบรม และนำความรู้มาใช้นำปฏิบัติงานได้จริง