

แผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 (หมวด 5)

กรม: กรมโยธาธิการและผังเมือง

ด้านนโยบาย

ประเภทกรม :

ด้านบริการ

กระทรวง มหาดไทย

โอกาสในการปรับปรุง : (อ้างอิงเลขข้อคำถามจากการประเมินในปี 2551)
5.1 ก (1), 5.1 ข (4) (14) , 5.1 ค (5)(7), 5.2 ข (9,10,12,12) 5.3 ก (16), 5.3 ข (16,18,19,20)

เมื่อเทียบกับเกณฑ์ : (อ้างอิงเลขข้อของเกณฑ์ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์)
HR 1, 2, 3, 4, 5

ชื่อแผนพัฒนาองค์การ:

การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

หมวด :

5

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อจัดให้มีระบบงาน,ระบบการเรียนรู้ของบุคลากรและการสร้างแรงจูงใจ
2. เพื่อให้มุ่งไปในแนวทางเดียวกันกับเป้าประสงค์และแผนปฏิบัติการโดยรวมของกรม ฯ
3. สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร

หน่วยงาน : คณะทำงาน ฯ หมวด 5
งบประมาณ: - บาท

ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2552 - กันยายน 2553

วันที่จัดทำ: 8 ตุลาคม 2552

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน:

ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

รายละเอียดโดยย่อ:

แผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรม โดยมุ่งเน้นการสร้างความสุขและความพึงพอใจให้แก่บุคลากรในการทำงาน สภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้กับบุคลากรและก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ 2553												ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1. การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความสุขและความพึงพอใจ (HR 1)	11 เดือน	พ.ย. 52	ก.ย. 53														1. แผนการสร้างความสุขประจำปี 2553 2. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร 3. รายงานผลการติดตามประเมินผลและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน 4. เกณฑ์การวัดความพึงพอใจ	กจ.	กค. ปชส. สบม. สล.	-
1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความสุขและความพึงพอใจ	1 เดือน	พ.ย. 52	พ.ย. 52																	
1.2 จัดทำแบบสำรวจความเห็นเพื่อกำหนดปัจจัยความสุขและความพึงพอใจของบุคลากร และดำเนินการสำรวจ	2 เดือน	พ.ย. 52	ธ.ค. 52																	
1.3 เก็บรวบรวม ประมวลผล และวิเคราะห์ผลจากแบบสำรวจ	2 เดือน	ม.ค. 53	ก.พ. 53																	

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ 2553												ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.								
1.4 กำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความ ผาสุกและความพึงพอใจของ บุคลากร และจัดลำดับความสำคัญ ของปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและ ความพึงพอใจของบุคลากร	2 เดือน	ม.ค. 53	ก.พ. 53				■	■															
1.5 จัดทำแผนการสร้างความ ผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร	2 เดือน	ม.ค. 53	ก.พ. 53				■	■															
1.6 ดำเนินการตามแผน	8 เดือน	ก.พ.53	ก.ย. 53					■	■	■	■	■	■	■	■	■							
1.7 ติดตามประเมินผล วิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน	3 เดือน (2 ครั้ง)	เม.ย. 53	ก.ย. 53								■				■	■							
1.8 สรุปรวความพึงพอใจของ บุคลากร และสรุปเสนอเพื่อปรับปรุง แผนการสร้างความผาสุก	1 เดือน	ก.ย. 53	ก.ย. 53													■							
2. ระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ (HR 2)	11 เดือน	พ.ย. 52	ก.ย. 53	■												1. หลักเกณฑ์ และแนวทางการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ 2. หลักเกณฑ์ สร้างแรงจูงใจเพื่อ เลื่อนเงินเดือน ประจำปี 2553	กจ.	-	-				
2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการระดับกรม	1 เดือน	พ.ย. 52	พ.ย. 52		■																		
2.2 กำหนดหลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	2 เดือน	พ.ย. 52	ธ.ค. 52		■	■																	
2.3 ประกาศหลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ทุก หน่วยงานถือปฏิบัติ	2 เดือน	ธ.ค. 52	ม.ค. 53			■	■																
2.4 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และแนวทางที่ประกาศ	9 เดือน	ม.ค. 53	ก.ย. 53				■	■	■	■	■	■	■	■	■					■			
2.5 สรุปประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อการปรับปรุงระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ เหมาะสมมากขึ้น	2 เดือน	ต.ค. 52	มิ.ย. 53									■	■										
				2553																			

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ 2553											ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.	
3. การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR 3) 3.1 ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2553 และประกาศใช้	11 เดือน	พ.ย. 52	ก.ย. 53														1. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2553	กจ.	กค. ปชส. สบม.	-
	3 เดือน	พ.ย. 52	ม.ค. 53																	
3.2 ดำเนินการตามแผน	11 เดือน	พ.ย. 52	ก.ย. 53														2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2553 3. แผนการพัฒนาสมรรถนะหลักของข้าราชการที่ต้องปฏิบัติงานในเชิงยุทธศาสตร์ 4. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนา			
3.3 ติดตามประเมินผลและรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ	2 เดือน	เม.ย. 53	ก.ย. 53																	
3.4 สำรวจความพึงพอใจของบุคลากร	1 เดือน	ก.ย.53	ก.ย. 53																	
3.5 ทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	1 เดือน	ก.ย.53	ก.ย. 53																	
4.ระบบการประกันคุณภาพของการฝึกอบรม (HR 4)	11 เดือน	พ.ย. 52	ก.ย. 53														1. หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม 2.รายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพของการฝึกอบรม "ร้อยละของหลักเกณฑ์การอบรมที่ผ่านเกณฑ์ตามหลักประกันคุณภาพการฝึกอบรม" 3. รายงานผลการประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากร	สบม.	คณะกรรมการประเมินคุณภาพการฝึกอบรม	-
4.1 ให้ความรู้แก่บุคลากรที่ต้องดำเนินการ	1 เดือน	พ.ย. 52	พ.ย. 52																	
4.2 กำหนดหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพของการฝึกอบรม	1 เดือน	พ.ย. 52	พ.ย. 52																	
4.3 กำหนดแนวทางในการประเมินประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรม	2 เดือน	พ.ย. 52	ธ.ค. 52																	
4.4 ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทาง และนำไปปฏิบัติ	1 เดือน	ม.ค. 53	ม.ค. 53																	
4.5 ดำเนินการประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากร	9 เดือน	ม.ค. 53	ก.ย. 53																	

แบบฟอร์มที่ 7.2 : แสดงตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินการ
ตามแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

แผนการพัฒนางาน	มิติงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (KPI)	ข้อมูลปัจจุบัน	เป้าหมาย (Target)	น้ำหนักคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
แผน หมวด 5 :						
กิจกรรมหลัก						
1. การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร 2. ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ 3. การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล 4. การจัดทำระบบการประกันคุณภาพของการฝึกอบรม 5. แผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายงาน	7.1 ด้านประสิทธิผล	-	-	-	-	-
	7.2 ด้านคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจที่บุคลากรมีต่อองค์กร	N/A	ร้อยละ 80	0.5	1 = ร้อยละ 60 2 = ร้อยละ 65 3 = ร้อยละ 70 4 = ร้อยละ 75 5 = ร้อยละ 80
	7.3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-
	7.4 ด้านการพัฒนางาน	ร้อยละของหลักสูตรการอบรมที่ผ่านเกณฑ์ตามหลักประกันคุณภาพการฝึกอบรม	N/A	ร้อยละ 80	0.5	1 = ร้อยละ 60 2 = ร้อยละ 65 3 = ร้อยละ 70 4 = ร้อยละ 75 5 = ร้อยละ 80