

แผนพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

แบบฟอร์มที่ 4.1

กรม: โยธาธิการและผังเมือง  
 ประเภท:  กรมโยธาฯ  กรมบริการ  
 กระทรวง: มหาดไทย  
 ชื่อแผนพัฒนาองค์กร: การพัฒนาระบบการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์  
 หมวด: 2  
 รายละเอียดโดยย่อ: การพัฒนาระบบการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ให้ครอบคลุม

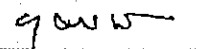
โอกาสในการปรับปรุง:  
 เมื่อเทียบกับเกณฑ์: SP1.SP2.SP3.SP4.SP5.SP6.SP7.  
 อ้างอิงเลขชื่อของเกณฑ์: ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์)  
 วัตถุประสงค์:  
 วัตถุประสงค์หลักของแผนงาน:

เพื่อพัฒนาการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์  
 1. ร้อยละของแผนงาน โครงการที่มีตัวชี้วัดและเป็นมาสอดคล้องตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร  
 2. ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยต่อหน่วยงาน/กอง/กอง ที่ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่องค์กรกำหนด

การดำเนินงาน การรวบรวมข้อมูลเชิงต่าง ๆ เพื่อนำมาประกอบการวางแผน การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุตามเป้าหมาย การวิเคราะห์บริหารความเสี่ยงสื่อสารให้บุคลากรทราบ และการถ่ายทอดเป้าหมายระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล

ผู้รับผิดชอบหลัก:  
 ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2553 - กันยายน 2554  
 วันที่จัดทำ: ตุลาคม 2553

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ 2554												ผลลัพธ์/ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	การทบทวนกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	1 เดือน	ต.ค.53	ต.ค.53													แผนทบทวนเชิงยุทธศาสตร์	กผง.	สำนัก/กอง	
	การถ่ายทอดแผนบริหารราชการแผ่นดิน และจัดทำยุทธศาสตร์กรม โยธาธิการและผังเมือง	6 เดือน	พ.ย.53	เม.ย.54													แผนยุทธศาสตร์กรมฯ	กผง.	กพร.กรมฯ สำนัก/กอง/กลุ่มงานที่	150,000
2	จัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	9 เดือน	ธ.ค.53	ธ.ค.54													แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	กผง.,สพม.,	สำนัก/กอง	250,000
3	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO	11 เดือน	พ.ย.54	ก.ย.54													แผนบริหารความเสี่ยง	สพม.	สำนัก/กอง	250,000
4	จัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan)	5 เดือน	ม.ค.54	มิ.ย.54													แผนปฏิบัติงาน (Action Plan)	กผง.	สำนัก/กอง/ผอ	250,000
5	สื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ - การถ่ายทอดกลยุทธ์องค์กรไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ, การปฏิบัติจนตามแผนงาน/โครงการ, ตัวชี้วัดของแต่ละแผนปฏิบัติการ, บทบาทหน้าที่ของบุคลากรต่อการบรรลุเป้าหมายองค์กร	3 เดือน	เม.ย.54	มิ.ย.54													การถ่ายทอดกลยุทธ์องค์กร ไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ	กผง.	สำนัก/กอง/ผอ.	750,000
6	การติดตาม และประเมินผลตามยุทธศาสตร์	7 เดือน	มี.ค.54	ก.ย.54													ระบบการติดตาม และประเมินผลตามยุทธศาสตร์	กผง.	สำนัก/กอง/ผอ	250,000

พิจารณาเห็นชอบด้วยเกล้า  
  
 (นายอุดม พัวสกุล)  
 อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง

แบบฟอร์มที่ 4.2  
แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จของ  
การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

แผนพัฒนาองค์กร : กรมโยธาธิการและผังเมือง

หมวด : 2

ชื่อแผนงาน : การพัฒนาระบบการวางแผนผังโยธาวิศวกรรม

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ค่าอธิบาย	วิธีการวัด/เงื่อนไขการประเมิน
			1	2	3	4	5		
1. การพัฒนากระบวนการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และ แผนปฏิบัติการประจำปี	1. ร้อยละของแผนงาน/โครงการ ที่มีตัวชี้วัดและเป้าหมายสอดคล้อง ตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร	0.5	60	65	70	75	80	<ul style="list-style-type: none"> <li>• วัดดูประสงค์ของการวัดตัวชี้วัดนี้ เพื่อให้เห็นความสอดคล้องไปในแนวทาง เดียวกันระหว่างเป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ กับตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติ การ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• นำตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการเทียบกับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์</li> <li>• วัดจากจำนวนแผนงาน/โครงการ ของแผนปฏิบัติการที่ได้รับ งบประมาณ พ.ศ. 2553</li> </ul>
2. การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับ องค์กรสู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล อย่างเป็นระบบ	2. ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยต่ามน้ำหนักของ สำนัก/กอง ที่ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัดที่องค์กรกำหนด	0.5	60	65	70	75	80	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ตัวชี้วัดเป็นไปตามกำรรับรองการปฏิบัติ ราชการที่ได้ถ่ายทอดจากระดับองค์กรสู่ ระดับสำนัก/กอง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• วัดความสำเร็จของตัวชี้วัดที่สำนัก/ กอง รับผิดชอบดำเนินการ</li> </ul>