

หมวด 1 การนำองค์การ

1.1 ระบบการนำองค์การของส่วนราชการ ได้สร้างองค์การที่ยั่งยืน โดย

- กำหนดวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสู่การบรรลุพันธกิจ
- การมุ่งเน้นประโยชน์สุขประชาชน
- การบรรลุผลยุทธศาสตร์ชาติและความสามารถในการแข่งขัน

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
Basic (A&D) - ผู้บริหารของส่วนราชการ ได้สร้างความยั่งยืน โดยการกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองต่อพันธกิจ และภาระหน้าที่ของส่วนราชการ (Mission based) - มีการถ่ายทอดผ่านระบบการนำองค์การ เพื่อให้เกิดการดำเนินการทั่วทั้งส่วนราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดชัดเจนตอบสนองต่อ พันธกิจและภาระหน้าที่ของส่วนราชการ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารสื่อสารถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดไปสู่ทุกระดับขององค์การอย่างทั่วถึง <input checked="" type="checkbox"/> ส่วนราชการมีระบบการสื่อสารภายในองค์การทั่วถึง รวดเร็ว ทันการณ์	✓	<ul style="list-style-type: none">▪ มีการทบทวนทิศทางองค์การ โดยนำองค์ประกอบต่างๆ มาเป็นปัจจัยในการทบทวน เช่น ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการสำรวจทิศทางขององค์การปีที่ผ่านมา เป็นต้น▪ นำแนวทางในการทบทวนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการทบทวนลักษณะสำคัญขององค์การปีที่ผ่านมา ที่ได้รับการปรับปรุงนำมาประกอบการทบทวนทิศทางขององค์การ▪ ช่องทางในการสื่อสารวิสัยทัศน์และค่านิยมขององค์การ แผนงาน/โครงการประกอบด้วย Website กรม หนังสือเวียน บอร์ดต่างๆ หนังสือ/วารสาร หัวหน้างาน/เพื่อนร่วมงาน การประชุม การอบรม/สัมมนา ปิดประกาศ ณ หน่วยงาน และอื่นๆ▪ จัดทำคำสั่งท่ายในจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ซึ่งใช้ในการสื่อสารระหว่างหน่วยงานผู้รับบริการ และมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	ความเห็นผู้ตรวจสอบ: <div style="border: 1px solid black; background-color: #28a745; color: white; padding: 5px; display: inline-block; margin-top: 10px;">ผ่าน</div>		

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
<p>Advance (Alignment)</p> <p>- ผู้บริหารของส่วนราชการ ได้สร้างความยั่งยืน โดยการกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ที่ตอบสนองต่อพันธกิจและภาระหน้าที่ของส่วนราชการ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (Alignment with National Strategies)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> การกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการบรรลุยุทธศาสตร์และสร้าง ชีตความสามารถในการแข่งขันของประเทศ - พิจารณาและคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม 	<p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ซึ่งมีการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์และค่านิยมไปสู่ยุทธศาสตร์ โดยใช้กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรและการกระจายอำนาจเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามผลผลิต/กิจกรรม และก่อให้เกิดผลต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เป้าหมายการให้บริการกระทรวง และทำให้เกิดการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ตระหนักถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ▪ ด้านการผังเมือง คำนึงถึงการเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การอำนวยความสะดวกและพัฒนากฎหมายบังคับใช้กฎหมายอย่างยุติธรรมในสังคม ▪ ด้านการพัฒนาเมือง คำนึงถึงการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและภัยพิบัติ โดยสร้างความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน ▪ ด้านการบริการด้านช่าง คำนึงถึงประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ได้รับบริการทดสอบวัสดุเกี่ยวกับงานก่อสร้างที่มีคุณภาพและมาตรฐานงานด้านช่างและหน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ▪ ด้านการอาคาร คำนึงถึงส่วนราชการภาครัฐได้รับการบริการด้านช่างที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ มีความปลอดภัย มีอัตลักษณ์ไทย ประหยัดพลังงาน รวมถึงได้รับการให้บริการด้านอาคาร โดยที่อาคารต่างๆ นั้นมีความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัยจากอัคคีภัย
	<p>ความเห็นผู้ตรวจสอบ:</p> <p style="background-color: #008080; color: white; padding: 5px; display: inline-block; border-radius: 10px;">ผ่าน</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ควรอธิบายเพิ่มเติมให้ชัดเจนว่า การกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ได้รับการพิจารณาและคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งเชิงบวกและเชิงลบทั้งทางตรงและทางอ้อม อย่างไร 		

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
<p>Significance (Integration)</p> <p>- ผู้บริหารของส่วนราชการ ได้สร้างความยั่งยืน โดยการกำหนดยุทธศาสตร์ ที่ตอบสนองต่อพันธกิจ และ ภาระหน้าที่ของส่วนราชการ สอดรับกับทิศทางการพัฒนา และยุทธศาสตร์ชาติ และ ยุทธศาสตร์พื้นที่ สร้าง นวัตกรรมและวัฒนธรรม ในการมุ่งประโยชน์สุข ประชาชน (Innovation, Citizen-centric)</p>	<p><input type="checkbox"/> การกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บูรณาการยุทธศาสตร์ชาติ/ยุทธศาสตร์พื้นที่ (ถ้ามี) - สร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นประชาชน เช่น มีนโยบายการสร้างนวัตกรรมกร ให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวก และตอบสนอง ความต้องการของประชาชน <p>ความเห็นผู้ตรวจสอบ:</p> <p style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; display: inline-block;">ไม่ผ่าน</p>	<p style="font-size: 2em; color: red;">×</p>	<p>-</p>

1.2 การป้องกันทุจริตและสร้างความโปร่งใส

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
<p>Basic (A&D)</p> <p>- นโยบายและระบบการกำกับดูแลที่เสริมสร้างความโปร่งใสและการป้องกันทุจริต รวมทั้งระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>- มีมาตรการที่ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ และการติดตามรายงานผลอย่างชัดเจน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> แนวทางและระบบการตรวจสอบกำกับดูแลที่เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันทุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มาตรการที่ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติและติดตามรายงานผลอย่างชัดเจน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีแผนปฏิบัติการในการนำนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี ไปสู่การปฏิบัติทั้ง 4 ด้าน พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี ทุกมาตรการ/โครงการ ทั้ง 4 ด้าน ▪ เผยแพร่/สื่อสารนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปสู่การปฏิบัติใน Website หนังสือนิตยสาร วารสารกรมเอกสารการอบรม ประกาศฯ ▪ สามารถแสดงผลการดำเนินการครบ 4 ด้าน <ul style="list-style-type: none"> - ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม - ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ด้านองค์กร - ด้านผู้ปฏิบัติงาน ▪ หลักในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร ใช้แนวทางการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เป็นหลัก แต่ด้วย พ.ร.บ. ดังกล่าว มาตรา 78 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาระยะข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ และมาตรา 79 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา ดังนั้นกรมฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญที่จะสนองเจตนารมณ์ด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ กรมโยธาธิการและผังเมือง พ.ศ. 2553 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมฯ ในการประพฤติปฏิบัติพร้อมด้วย ▪ มีการใช้ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐกำกับกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
<p>ความเห็นผู้ตรวจสอบ:</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="background-color: #28a745; color: white; padding: 5px 10px; margin-right: 10px; border-radius: 5px;">ผ่าน</div> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ควรแสดงให้เห็นถึงมาตรการที่ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติและติดตามรายงานผลที่ชัดเจน ▪ ควรอธิบาย/ยกตัวอย่างให้เห็นถึงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล </div>			

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
<p>Advance (Alignment)</p> <p>- การประเมินประสิทธิผลและตัววัดการป้องกันทุจริต และการสร้างความโปร่งใสภายในส่วนราชการ และมีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- การรายงานผลการดำเนินการของส่วนราชการต่อสาธารณะและหน่วยงานบังคับบัญชา</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก (Pro-active) เช่น พัฒนาระบบการทำงานให้โปร่งใส มีระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์ สร้างกระบวนการติดตามตรวจสอบการทุจริต และการปกป้องผู้ร้องเรียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีตัววัดในการตรวจติดตามป้องกันการทุจริต และมีการปรับปรุงสม่ำเสมอ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เปิดเผยผลการดำเนินงานสู่สาธารณะ</p>	<p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ กรมมีการวางระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดี จะทำให้สามารถนำเรื่องร้องเรียน ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขได้เพื่อตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ▪ มีการมอบหมายหัวหน้างานกำกับการปฏิบัติงาน ▪ กรมมีการรายงานผลการดำเนินการของส่วนราชการต่อสาธารณะและหน่วยงานบังคับบัญชา
<p>ความเห็นผู้ตรวจสอบ:</p> <div style="display: flex; align-items: flex-start;"> <div style="background-color: #f08080; padding: 5px; margin-right: 10px; border: 1px solid #ccc;">ไม่ผ่าน</div> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ควรแสดงให้เห็นถึงมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก เช่น การวิเคราะห์จุดเสี่ยงที่จะทุจริตในกระบวนการทำงาน(หมวด 6) /การบริหารบุคลากร (หมวด 5) รวมถึงการเก็บรวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล(หมวด 4) โครงการตามยุทธศาสตร์(หมวด2) เพื่อค้นหาวิธีการควบคุมจุดที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตและมีการรายงานความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ▪ ควรแสดงให้เห็นถึงกระบวนการประเมินประสิทธิผลและตัววัดการป้องกันทุจริต รวมถึงกระบวนการทบทวนปรับปรุงตัววัดการป้องกันทุจริตอย่างสม่ำเสมอ ▪ ควรแสดงให้เห็นถึงช่องทางการเข้าถึงข้อมูลผลการดำเนินงานที่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะมีช่องทางใดบ้าง </div>			

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
<p>Significance (Integration)</p> <p>- ผลการประเมินความโปร่งใสในระดับองค์การโดยองค์การอิสระ ระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>- เป็นแบบอย่างที่ดีและการสร้างต้นแบบด้านความโปร่งใส</p>	<p><input type="checkbox"/> มีดัชนีความโปร่งใสจากการประเมินโดยองค์การอิสระและมีผลลัพธ์ที่ดี</p> <p><input type="checkbox"/> มีการส่งเสริมการเป็นองค์การด้านความโปร่งใส เช่น มีการค้นหาความเป็นเลิศ (Best Practice: BP) ด้านความโปร่งใส มีการสร้างต้นแบบ (Role Model) ด้านความโปร่งใส</p> <p><input type="checkbox"/> ได้รับรางวัลด้านความโปร่งใสจากองค์กรภายนอก</p>	<p>✘</p>	<p>-</p>
<p>ความเห็นผู้ตรวจสอบ:</p> <p style="text-align: center;">ไม่ผ่าน</p>			

1.3 การมุ่งเน้นการบรรลุผลสัมฤทธิ์ของส่วนราชการผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในและภายนอก

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
<p>Basic (A&D)</p> <p>- การสื่อสารและการสร้างสภาพแวดล้อมภายในเพื่อให้มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์</p> <p>- การสร้างกลไกที่เอื้อให้ประชาชนและเครือข่ายภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ส่วนราชการมีแนวทางสื่อสารและสร้างสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีแนวทางในการสร้างเครือข่ายให้ภาคประชาชน ภาคเอกชน และท้องถิ่นจากองค์กรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกันในการทำงาน</p>	<p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีคำสั่งมอบอำนาจที่ยังมีผลใช้บังคับอยู่ และการปรับปรุงแก้ไขคำสั่งมอบอำนาจให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การออกแบบและทบทวนระบบงานและรูปแบบให้กับเจ้าหน้าที่ระดับต่างๆ โดยนำผลสรุปการประเมินผลมาเป็นข้อมูลทบทวนเพื่อปรับปรุง ▪ ได้มีการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการผังเมือง การออกกฎกระทรวงว่าด้วยการควบคุมอาคารและมีการจัดสัมมนา ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการในส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ▪ มีการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรม ▪ แผนกลยุทธ์บริหารทรัพยากรบุคคลมิติที่ 5 โดยจัดทำแผนสร้างสภาพแวดล้อมและความผูกพันของบุคลากร ซึ่งกรมฯ ให้มีการฝึกอบรมเพิ่มเติม เพื่อสร้างความก้าวหน้าและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่บุคลากร และมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในกรมฯ เช่น การจัดสวนเพื่อพักผ่อน การปรับปรุงอาคาร และการปรับปรุงห้องน้ำ ▪ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมทั้ง 4 ด้าน จำนวน 4 แผนการจัดการความรู้ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะในการปฏิบัติงานทั้ง 4 องค์ความรู้
<p>ความเห็นผู้ตรวจสอบ:</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="background-color: #f08080; padding: 5px; margin-right: 10px; border: 1px solid black;">ไม่ผ่าน</div> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ควรแสดงให้เห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับกลไก/แนวทางที่เอื้อให้ประชาชนและเครือข่ายภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน </div>			

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
Advance (Alignment) - การตั้งเป้าหมายท้าทายและการส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมของกระบวนการและการบริการผ่านเครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน และท้องถิ่น	<input type="checkbox"/> มีการตั้งเป้าหมายที่ท้าทายรองรับการเปลี่ยนแปลง <input type="checkbox"/> มีแนวทางการส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมของกระบวนการทำงานและการให้บริการผ่านเครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน และท้องถิ่น	×	-
ความเห็นผู้ตรวจสอบ: <div style="border: 1px solid black; background-color: #f08080; padding: 5px; display: inline-block; color: white;">ไม่ผ่าน</div>			
Significance (Integration) - การสร้างนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูงและเชิงนโยบายที่นำไปสู่การแก้ปัญหาที่มีความซับซ้อน	<input type="checkbox"/> ผู้บริหารส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเชิงนโยบายที่ส่งผลในระดับประเทศและนำไปสู่การแก้ปัญหาที่มีความซับซ้อน เช่น การสร้างความร่วมมือจากหลายหน่วยงาน หรือการใช้กลไกห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ (Government Innovation Lab) โดยนำกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ในลักษณะที่ให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ	×	-
ความเห็นผู้ตรวจสอบ: <div style="border: 1px solid black; background-color: #f08080; padding: 5px; display: inline-block; color: white;">ไม่ผ่าน</div>			

1.4 การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและการมุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ที่นำไปสู่การพัฒนาประเทศตามทิศทางยุทธศาสตร์

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
<p>Basic (A&D)</p> <p>- การประเมินและติดตามโครงการ กระบวนการ และยุทธศาสตร์ที่อาจมีผลกระทบต่อสังคม</p> <p>- การติดตามตัวชี้วัดและผลการดำเนินการขององค์การอย่างต่อเนื่อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> ประเมินความเสี่ยงโครงการ กระบวนการ และยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เตรียมมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาต่างๆ เช่น การทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นทั้งก่อน/ระหว่าง/หลังดำเนินโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> กำหนดตัวชี้วัดและติดตามผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> รวบรวมข้อมูล/สถิติ/ผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้พร้อมต่อการถูกติดตาม/ตรวจสอบจากทุกภาคส่วน 	<p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ด้านการผังเมือง มีการประชุมคณะที่ปรึกษาผังเมืองรวมเมือง/ชุมชน รวมทั้งทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และมีการรายงานประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจัดทำแบบสอบถาม รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการตรวจสอบอย่างครบถ้วน ▪ ด้านการพัฒนาเมือง มีการประชุมรับฟังความคิดเห็นสาธารณะในพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์ รับฟังข้อคิดเห็น พร้อมนำเสนอรายละเอียดผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการป้องกันและแก้ไข รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการตรวจสอบอย่างครบถ้วน
<p>ความเห็นผู้ตรวจสอบ:</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="background-color: #28a745; color: white; padding: 5px 10px; margin-right: 10px;">ผ่าน</div> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ควรอธิบาย/ยกตัวอย่างการดำเนินงานบางส่วนในประเด็นที่อธิบายมาเพื่อความชัดเจนประกอบการพิจารณา </div>			

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
Advance (Alignment) - การติดตามรายงานผลกระทบ โดยผ่านกลไกการสื่อสารและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา อย่างทันการณ์	<input type="checkbox"/> ใช้เทคโนโลยีการสื่อสารและดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อติดตามตัวชี้วัดและผลการดำเนินการเพื่อรายงานผลได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์ <input type="checkbox"/> สร้างเครือข่ายเฝ้าระวังเพื่อการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์	✘	-
ความเห็นผู้ตรวจสอบ: <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; padding: 5px; background-color: #f08080; color: white; margin-top: 10px;">ไม่ผ่าน</div>			

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
Significance (Integration) - การติดตามผลการดำเนินการและผลกระทบที่เกิดขึ้นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และผลกระทบที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	<input type="checkbox"/> ส่วนราชการมีการกำหนดตัววัดที่บรรลุผลลัพธ์ในเชิง <ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ - ยุทธศาสตร์พื้นที่ (ถ้ามี) - ยุทธศาสตร์ชาติ - ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม <input type="checkbox"/> ส่วนราชการมีการติดตามตัววัด โดยมีการวิเคราะห์เพื่อรู้เท่าทันสถานการณ์และกำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อป้องกัน/ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อผลลัพธ์ที่ดีต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม	✘	-
ความเห็นผู้ตรวจสอบ: <div style="border: 1px solid red; background-color: #f08080; padding: 5px; display: inline-block; color: white;">ไม่ผ่าน</div>			

3.50

คะแนนเฉลี่ยจากหน่วยงาน

2.50

คะแนนเฉลี่ยจากผู้ตรวจ