

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร

5.1 ระบบการจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ

ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	การประเมินตนเอง
5.1.1 มีการประเมินขีดความสามารถและอัตรากำลังด้านบุคลากร โดย (ระบุอย่างน้อย 2 ภารกิจ)		
○	○	<p>● กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ (https://drive.google.com/file/d/1-146Albe8R6s91OL7JMTgE3TvaFCxLbe/view?usp=sharing)</p> <p>ภารกิจที่ 1 คือ.....</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการวางแผนการวิเคราะห์อัตรากำลังของกรม ทั้งปัจจุบัน และในอนาคตเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นได้ <p>และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ.....</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของกรมมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่จะสามารถปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุภารกิจของกรม ทั้ง 4 ด้าน <p>ภารกิจที่ 2 คือ...</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความสอดคล้องกับกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard ของสำนักงาน ก.พ. <p>และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ.....</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของกรมมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่จะสามารถปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุภารกิจของกรม ทั้ง 4 ด้าน <p>ภารกิจที่ 3 คือ....</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัลที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง <p>และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ.....</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์กรมีเครื่องมือที่ทันสมัยสอดคล้องกับภารกิจที่พัฒนา และบุคลากรมีความสามารถในการใช้ระบบและเครื่องมือที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง
ผลการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.		ผ่าน

5.1 ระบบการจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ

ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	การประเมินตนเอง
--------------------	---------------------------	-----------------

5.1.2 มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีนโยบายการส่งเสริมด้านต่าง ๆ ดังนี้

○	○	<p>◎ แนวทางที่เสริมสร้างความคล่องตัวในการทำงานและตัดสินใจ โดยแนวทางนั้น คือ.....</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมมีคำสั่งฯ ที่ 2931/2564 ลงวันที่ 18 พ.ย. 2564 เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง ให้ผู้บริหารระดับต่างๆ ปฏิบัติราชการแทนในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการหรือดำเนินการเรื่องต่างๆ เพื่อความคล่องตัวในการทำงานเฉพาะเรื่อง บูรณาการงานบริหารงานบุคคล ปรับปรุงการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูง - กรมมีคำสั่งฯ ที่ 776/2563 ลงวันที่ 20 มี.ค. 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการสถานการณ์ ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในการติดตามประเมินสถานการณ์และบุคลากรที่มีความเสี่ยง วางมาตรการป้องกันต่างๆ ให้มีความคล่องตัวในการตัดสินใจในระยะเวลานำจำกัดและแนวโน้มการแพร่ระบาดที่อาจสูงขึ้น - กรมมีคำสั่งฯ ที่ 1019/2564 ลงวันที่ 20 ก.ค. 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กำกับดูแล ตรวจสอบ สั่งการ ให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดส่วนกลาง เป็นไปตามมาตรการป้องกันที่ประกาศโดยกรม และเสนอความเห็นต่ออธิบดีเพื่อพิจารณากรณีที่เหมาะสมที่เห็นควรปรับปรุงมาตรการฯ ของกรม
---	---	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ผลการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.	ผ่าน
--------------------------------	------

○	○	<p>◎ ส่งเสริมให้บุคลากรริเริ่ม สร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการทำงาน เกิดผลงานที่มีสมรรถนะสูง (high performer) โดยวิธีการ.....</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล พ.ศ. 2565 - 2569 เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรด้านดิจิทัล กำหนดยุทธศาสตร์เป้าหมาย มาตรการ ทิศทางการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ และงบประมาณที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ของประเทศ ตามกรอบสถาปัตยกรรมองค์กรในอนาคตและปฏิรูปองค์กรด้านดิจิทัล รวมทั้งแผนการปรับปรุงองค์กรและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลได้อย่างสัมฤทธิ์ผลต่อเนื่องและยั่งยืน (https://www.dpt.go.th/th/digital-development-plan/1105#wow-book/) - กรมจัดทำโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศกลางของกรมโยธาธิการและผังเมือง (ONE DPT) โดยมีแนวคิดพัฒนาระบบให้สามารถเชื่อมโยงและใช้ข้อมูลร่วมกัน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร บูรณาการข้อมูลสารสนเทศของกรมฯ โดยเน้นการแบ่งปัน แลกเปลี่ยน และพัฒนาระบบการเผยแพร่ สืบค้นและตรวจสอบข้อมูล เพื่อให้บริการประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน อำนวยความสะดวกในการตรวจสอบ สืบค้นข้อมูลได้รวดเร็ว สร้างโอกาสในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากภูมิสารสนเทศกลาง ด้วยอุปกรณ์พกพาต่างๆ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน ยกระดับงานบริการภาครัฐสู่ความเป็นเลิศตามแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
---	---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ผลการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.	ผ่าน
--------------------------------	------

5.1 ระบบการจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ		
ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่มดำเนินการ	การประเมินตนเอง
5.1.3 มีการจัดการด้านบุคลากร รองรับความก้าวหน้า การเปลี่ยนแปลง ทักษะ หน้าที่ และลักษณะงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนา		
○	○	<p>◎ โดย.....</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมได้เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนา โดยมีการสนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าของตน ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร 1006/ว17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 แจ้งเวียนเรื่อง ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท อำนวยการ ประกอบกับกรมฯ ได้จัดทำแผนพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ (Career Path) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (http://oldoffice.dpt.go.th/psd/images/O26.2.pdf) - กองการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือแจ้งให้ข้าราชการเป็นรายบุคคล เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือชำนาญการ ซึ่งเป็นกลุ่มที่ควรทราบถึงประวัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของตน เพื่อจะได้วางแผนพัฒนาตนเอง โดยการสร้าง ประสพการณ์ที่หลากหลาย และเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือ ตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งทำให้ข้าราชการไม่เสียโอกาสในการก้าวหน้าในสายงานที่ตนดำรงตำแหน่งอยู่
ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.		ผ่าน
5.1.4 มีการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจรองรับความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลง เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง		
○	○	<p>◎ โดย.....กรมมีแนวทางการปลูกฝังค่านิยม สร้างแรงจูงใจ กระตุ้นให้เกิดความร่วมมือ เพื่อให้เกิดการทำงานเป็นทีมและมีประสิทธิภาพสูง โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเปิดโอกาสให้ข้าราชการในสังกัดสมัครเข้าร่วมคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) พร้อมทั้งพัฒนา ข้าราชการกลุ่มดังกล่าว เพื่อเตรียมการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพ เพื่อจูงใจ ข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถและมีผลสัมฤทธิ์ของงานสูงให้อยู่ในระบบ ซึ่งมีข้าราชการในสังกัดเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน 6 ราย - กรมมีโครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมฯ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยได้รับการคัดเลือก จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณจากอธิบดี เผยแพร่เกียรติคุณทางเว็บไซต์ของกลุ่มงาน คุ่มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติ ก.พ. 7 และพิจารณาเพิ่มขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ
ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.		ผ่าน

5.1 ระบบการจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	การประเมินตนเอง
5.1.5 มีการวางแผนกำลังคน และมีการเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่ส่งผลกระทบต่อองค์การ		
○	○	<p>● คือ....การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเทคโนโลยี</p> <p>มีการวางแผนกำลังคน โดย....มีแผนการวิเคราะห์อัตรากำลังของกรมฯ ทั้งในปัจจุบัน และในอนาคตเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น</p> <p>- กรมได้มีคำสั่งที่ 4277/2561 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนบทบาทภารกิจ โครงสร้าง อัตรากำลัง และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมโยธาธิการและผังเมือง โดยมีอำนาจหน้าที่ ตรวจสอบ วิเคราะห์บทบาทภารกิจที่จำเป็นต้องดำเนินต่อไป ภารกิจใดมีแนวโน้มเพิ่มเติม ภารกิจใดซ้ำซ้อนหรือต้องยุบเลิก ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในปัจจุบัน รวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง เพื่อออกแบบและจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกรม เป็นต้น</p> <p>- คณะทำงาน ได้มีการประชุม เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2562 ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น รวมทั้ง ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของกรม</p>
ผลการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.		ผ่าน

5.2 ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์

ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่มดำเนินการ	การประเมินตนเอง
------------------------	-------------------------------	-----------------

5.2.1 มีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก เพื่อผลสำเร็จของงานที่มีสมรรถนะสูงร่วมกัน

○	○	<p>◎ โดย..... (ระบุรูปแบบของทีมงาน/องค์ประกอบของทีม)</p> <p>การปรับลักษณะการทำงาน พุดคุยหารือและร่วมแก้ไขปัญหา เปิดรับความคิด รวมทั้งพร้อมรับความเสี่ยงและรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น และมีผลสำเร็จของงาน คือ.....</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมฯ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน มีจัดประชุมหารือ รับฟังความคิดเห็น และนำมาประมวลผลสรุปเพื่อดำเนินการต่อไป - กรมฯ มีการสร้างความร่วมมือการทำงานระหว่างหน่วยงานภายใน มีผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น ในโครงการแก้ปัญหาผักตบชวา กรมได้รับมอบหมายจากรองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบแก้ปัญหาผักตบชวาในแม่น้ำสายหลัก โดยดำเนินการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. ตั้งศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหผักตบชวา กรมโยธาธิการและผังเมือง คำสั่ง ที่ 2177/2559 ลงวันที่ 9 กันยายน 2559 ประกอบด้วยหลายหน่วยงานภายในกรม โดยมีผู้อำนวยการกองบูรณะฯ เป็นเลขานุการ 2. ปี 2555 มีการจัดตั้งกองบูรณะและบำรุงรักษา มีหน้าที่จัดทำแผนการระบายน้ำกำจัดผักตบชวาและวัชพืชโดยใช้เครื่องจักรกลสนับสนุนการกำจัด และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จัดอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่มอบหมาย 3. คณะทำงานได้ร่วมกับสยผจ.ทุกจังหวัดที่มีแหล่งน้ำ ดำเนินการจัดเก็บผักตบชวาในแหล่งน้ำ ในความรับผิดชอบทั่วประเทศ โดยมีศูนย์ประสานงานแก้ไขผักตบชวา ซึ่งมีกองบูรณะและบำรุงรักษาเป็นหน่วยงานกลางในการติดตามประสานงาน
---	---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.	ผ่าน
------------------------------------	------

5.2.2 มีการสร้างสภาพแวดล้อมทั้งทางกายภาพและบรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัว สามารถทำงานได้สะดวกและเกิดประสิทธิภาพสูงระดับองค์กร

○	○	<p>◎ โดยวิธีการ.....</p> <p>สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งได้มีกิจกรรมในการที่จะดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมต่างๆ เพื่อให้เอื้อต่อการทำงาน และมีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เช่น การปรับปรุงซ่อมแซมห้องน้ำ ลิฟต์ เครื่องปรับอากาศ การต่อเติมอาคารสถานที่ทำงาน ปรับปรุงห้องอาหาร สวนหย่อมในการพักผ่อน พิตเนสสำหรับออกกำลังกาย จัดตั้งร้านค้าสวัสดิการกรม รวมทั้งการจัดระเบียบที่จอดรถให้เหมาะสมและเพียงพอ</p>
---	---	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.	ผ่าน
------------------------------------	------

5.2 ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์

ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่มดำเนินการ	การประเมินตนเอง
------------------------	-------------------------------	-----------------

5.2.3 มีการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงานภายนอก

○	○	<p>● คือ.....</p> <p>กรมฯ มีการพัฒนาครอบคลุมทุกมิติไปสู่การเป็นองค์การสมรรถนะสูง มีการพัฒนาบุคลากรไปสู่องค์กรดิจิทัล ปรับปรุง ระบบงานให้มีความคล่องตัว ข้อมูลมีการเข้าถึงง่ายและพร้อมใช้งานรวมถึงกระบวนการงานมีขีดสมรรถนะสูง โดยให้ทุกจุดสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้เชื่อมโยงกันหมด มีการทำงานเป็นทีมภายในองค์กร และการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาคประชาชนและเอกชนภายในลักษณะของทิมสหสาขา (Trans – disciplinary) โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล พ.ศ. 2565 – 2569 (https://www.dpt.go.th/th/digital-development-plan/1105#wow-book/) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาปรับเปลี่ยนไปสู่องค์กรดิจิทัล มีการปรับกระบวนการให้เป็นดิจิทัลแบบ end-to-end ในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านการผังเมือง ด้านการพัฒนาเมือง การอาคาร การบริการด้านช่าง และการบริหารภาครัฐ โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง ระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก</p> <p>เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ คือ...</p> <p>กรมฯ มุ่งเน้นให้สามารถขยายผลการให้บริการและบริหารงานโดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาชาติระดับต่างๆ เป้าหมายสำคัญคือ การพัฒนาแพลตฟอร์มกลางของประเทศไทยด้านการผังเมืองและโยธาธิการ สามารถบูรณาการกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ปรับกระบวนการให้เป็นดิจิทัลให้เกิดความเชื่อมโยงกระบวนการได้อย่างราบรื่น ลดขั้นตอน และอำนวยความสะดวกเพื่อให้บริการประชาชน และผู้ประกอบการซึ่งเป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบวงจรตั้งแต่ต้นจนจบ และจัดทำรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary Report) (https://www.dpt.go.th/th/executive-summary-report/)</p>
---	---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.	ผ่าน
------------------------------------	------

5.2 ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์

ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่มดำเนินการ	การประเมินตนเอง
------------------------	-------------------------------	-----------------

5.2.4 มีการสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อให้บุคลากร

○	○	<p>● มีความรับผิดชอบ/กล้าตัดสินใจ โดย.....</p> <p>กรมมอบอำนาจ กระจายอำนาจ การตัดสินใจในหน้าที่ต้องรับผิดชอบในพื้นที่ดำเนินการ เช่น การดำเนินโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่เป็นภารกิจหลักของกรม โดยพิจารณาดำเนินการในพื้นที่แต่ละจังหวัดตามความเหมาะสม มีผู้ร่วมดำเนินการทั้งบุคลากรของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด เช่น นักผังเมือง วิศวกรโยธา เป็นต้น และบุคลากรส่วนกลางร่วมสนับสนุนข้อมูล ตลอดจนเจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่น เช่น ที่ดิน อบต. และที่สำคัญคือ เจ้าของที่ดินในพื้นที่ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการจัดรูปฯ โดยมีตัวอย่างขั้นตอนดำเนินการการจ้ดรูปที่ดินในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จ.ชลบุรีมีหนังสือแจ้งขอให้กรมดำเนินโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ของจังหวัดชลบุรี ซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว 2. อธิบดีมอบอำนาจให้โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดชลบุรีปฏิบัติราชการแทน เพื่อดำเนินโครงการจัดรูปที่ดิน ตามคำสั่งกรมฯ ที่ 1992/2559 ลงวันที่ 30 ส.ค. 2559 - ตัวอย่างรายงานการประชุมการดำเนินโครงการจัดรูปฯ (https://drive.google.com/file/d/1GAKB3OHlpgqEOj_ZNziUyRVDUniy3WbJ/view?usp=sharing)
---	---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.	ผ่าน
------------------------------------	------

○	○	<p>● การเข้าถึงข้อมูล เพื่อใช้สนับสนุนการทำงานและการแก้ปัญหา โดย.....</p> <p>กรมได้มีระบบฐานข้อมูลรองรับการดำเนินโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ในการวางแผนการทำงาน และใช้ประกอบการตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง เช่น ระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ ผังสีผังเมืองรวมจังหวัด ผังสีผังเมืองรวมชุมชนพื้นที่ที่ดำเนินการ แผนที่แสดงพื้นที่เป้าหมายโครงการ รวมทั้งแผนผังแสดงแปลงที่ดินก่อนและหลังจัดรูปที่ดิน (การให้บริการข้อมูลดิจิทัลด้านการผังเมือง : http://eservices.dpt.go.th/webgis/index.html และ https://dptdds.dpt.go.th/dds2/)</p>
---	---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.	ผ่าน
------------------------------------	------

5.3 การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ การสร้างความผูกพันและความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร

ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่มดำเนินการ	การประเมินตนเอง
5.3.1 มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันของบุคลากร โดยปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพัน		
○	○	<p>ได้แก่..... มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันของบุคลากร โดยปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพัน ได้แก่ ความคาดหวัง ที่จะก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ทัศนคติที่มีต่อเพื่อนร่วมงาน ภาวะผู้นำ และค่าตอบแทน ซึ่งมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้ - กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจสภาพแวดล้อมในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร และนำผลจากการสำรวจมาจัดทำแผนเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (https://drive.google.com/file/d/1VppxaUfcZ_JUk481y010Qhd8exArNYPr/view?usp=sharing) - สำนักงาน ก.พ. ได้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรของกรมฯ เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร โดยกองการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือแจ้งเวียนขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัด ตอบแบบสำรวจออนไลน์ ซึ่งผลการสำรวจผู้ตอบแบบสำรวจมีความพึงพอใจในแผนงาน/โครงการต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 97.47 (https://drive.google.com/file/d/1sh2fik7h4V5PDwuwQHT5sW3nOuDXM6z/view?usp=sharing)</p>
ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.		ผ่าน
5.3.2 ปลุกฝังค่านิยมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพ		
○	○	<p>โดยวิธีการ..... กรมฯ ได้มีการปลุกฝังค่านิยมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพ พิจารณาดำเนินการเพื่อให้บุคลากรมีความรอบรู้ ความเชี่ยวชาญและถูกต้องตามมาตรฐาน เปิดโอกาสในการนำเสนอความคิด ริเริ่ม และสนับสนุนความคิดสร้างสรรค์ผ่านกระบวนการฝึกอบรมและสร้างองค์ความรู้ โดยการฝึกอบรมวินัย การปลุกฝังค่านิยมองค์กร การสร้างวัฒนธรรมองค์กร การอบรมการสร้างนวัตกรรม การประกวดนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดี เช่น การฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ 13 โดยมีหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้อง เช่น วินัยข้าราชการ กระบวนทัศน์หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต วัฒนธรรมองค์กร การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และจิตสำนึกการให้บริการและการสร้างจิตสาธารณะ เป็นต้น (drive.google.com/file/d/1FdRH4HRpccGKC8SR2az7V2JxPTnIQPs/view?usp=sharing)</p>
ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.		ผ่าน
5.3.3 มีการปรับกระบวนการทางความคิด (mindset) และสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรมของข้าราชการในทุกระดับ เพื่อให้มุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงาน และส่วนรวม		
○	○	<p>โดย...กรมฯ มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวคิดในการแก้ไขปัญหาเชิงรุก การวิเคราะห์เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหา วิธีการปรับกระบวนการทางความคิด (mindset) ของข้าราชการในทุกระดับ เพื่อให้มุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนรวมทั้งการติดตามผลลัพธ์ที่เกิดจากการปรับกระบวนการทางความคิด คือ การสัมมนาทางวิชาการเนื่องในวันผังเมืองโลก เรื่อง WELLNESS CITY TRANSFORMATION : New Paradigm of Thailand City Planning "คิดใหม่ ให้เมือง" เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ณ โรงแรมสวิสโฮเต็ล กรุงเทพมหานคร (https://www.dpt.go.th/th/event-news/784) โดยมีผู้เชี่ยวชาญทั้งภาครัฐ-ภาคเอกชน มาร่วมแชร์ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนแนวคิด เปิดมุมมอง สู่การพัฒนาผังเมืองให้ทันกับสถานการณ์เมือง ซึ่งครอบคลุมด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรมฯ โดยบุคลากรภายในกรมฯที่เข้าร่วมสัมมนาจะได้แนวคิดใหม่ๆ ในการทำงานตามภารกิจเพื่อประโยชน์ของประชาชนในอนาคต ตามแนวคิด "คิดใหม่ ให้เมือง"</p>
ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.		ผ่าน

5.3 การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ การสร้างความผูกพันและความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร

ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่มดำเนินการ	การประเมินตนเอง
------------------------	-------------------------------	-----------------

5.3.4 มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรนำเสนอความคิดริเริ่ม

○	○	<p>● โดย.....</p> <p>กรมฯ มีการจัดเวทีหรือการกำหนดแนวทาง ในการเปิดโอกาสให้บุคลากรนำเสนอแนวคิดริเริ่ม ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การสัมมนาทางวิชาการ เนื่องในวันผังเมืองโลก (World Town Planning Day) เรื่อง Resilient & Recovery Cities ขับเคลื่อนเมืองสู่ความสุขในยุคโควิด 19 ในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 (https://www.dpt.go.th/th/event-news/784) 2. การสัมมนา การรับฟังความคิดเห็นประกอบการจัดทำร่างธรรมนูญว่าด้วยการผังเมือง 9 ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทั่วประเทศ เป็นต้น
---	---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.	ผ่าน
------------------------------------	------

5.3.5 มีการนำปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันของบุคลากร มาสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สร้างความร่วมมือและความรับผิดชอบ

○	○	<p>● โดย.....</p> <p>- มีแผนเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (drive.google.com/file/d/1nFTExUyFeSMBmR64PiiCRXL5xrkJ4QdW/view?usp=sharing)</p> <p>กรมฯ มีการนำผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันของบุคลากร มาเป็นปัจจัยในการสร้างแรงจูงใจให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่ดี โดยมีการจัดทำแผนเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร</p>
---	---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.	ผ่าน
------------------------------------	------

5.4 ระบบการพัฒนาบุคลากร		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	การประเมินตนเอง
5.4.1 มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย		
○	○	<p>◎ โดย.....</p> <p>กรมฯ ได้มีการฝึกอบรมที่เน้นพัฒนาทักษะสำคัญที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ที่หลากหลาย เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทักษะด้านการทำงานและการวางแผน คือ หลักสูตร นักบริหารงานพัฒนาเมือง รุ่นที่ 7 - ทักษะด้านการตัดสินใจและการแก้ไขปัญหา คือ หลักสูตร นักบริหารงานพัฒนาเมือง รุ่นที่ 7 - ทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ คือ หลักสูตร อบรมออนไลน์ e-Learning ภาษาอังกฤษสำหรับการสนทนาทางโทรศัพท์ (Telephone English Conversation) - ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล คือ หลักสูตร อบรมออนไลน์ e-Learning การประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน (ONE DPT) - ทักษะการใช้เครื่องมือใหม่ ๆ ที่ทันสมัย คือ หลักสูตร การใช้งานระบบ BIM รุ่นที่ 1 – 3 หลักสูตร แนวทางการยื่นขออนุญาตก่อสร้างอาคารด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (สำหรับผู้ดูแลระบบและผู้ยื่นขออนุญาต) <p>และมีการจำแนกกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาอย่างชัดเจน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มผู้นำ ต้องพัฒนาการเสริมสร้างสมรรถนะนักบริหาร เช่น หลักสูตร นักบริหารงานพัฒนาเมือง - กลุ่มบุคลากร ต้องพัฒนาการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เช่น หลักสูตร การทดสอบวัสดุ หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการวางและจัดทำผังเมืองรวม เป็นต้น
ผลการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.		ผ่าน
5.4.2 มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ และสมรรถนะหลักขององค์กร		
○	○	<p>◎ ยุทธศาสตร์ ได้แก่.....</p> <p>ยุทธศาสตร์ของกรมทั้งด้านการผังเมือง ด้านการพัฒนาเมือง ด้านการอาคาร และด้านการบริการด้านช่าง</p> <p>แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ คือ.....</p> <p>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฝึกอบรม/สัมมนาตามยุทธศาสตร์ของกรม 4 ด้าน (สามารถค้นหาแผนได้ที่ Website ของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง) เช่น โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การตีราคาทรัพย์สินในโครงการจัดรูปที่ดินฯ” สนองยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมือง เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดรูปที่ดินฯ รวมถึงองค์ความรู้ต่างๆ ให้ดำเนินการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เป็นธรรมและเสมอภาค ผู้ผ่านการอบรมจะได้รับความรู้ความเข้าใจ ดำเนินงานถูกต้อง ได้มาตรฐาน (https://drive.google.com/file/d/1MRnfl09aUGyqdKtZVBLqW1BApNxEwc48/view?usp=sharing) และโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “สรุปและทบทวนผลการดำเนินงาน” เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุง พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรม ทั้ง 4 ด้าน โดยนำผลสรุปการระดมความคิดเห็น ประเด็นปัญหาและทางการแก้ไขไปปฏิบัติและขยายผล ซึ่งบุคลากรของกรมที่เข้าอบรมจะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนวิเคราะห์สภาพปัญหาในการดำเนินงาน และร่วมกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (https://drive.google.com/file/d/1SGZUv6KH1jKihgRYnHge2aexlh4pwwK/view?usp=sharing)</p>
ผลการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.		ผ่าน

5.4 ระบบการพัฒนาบุคลากร

ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่มดำเนินการ	การประเมินตนเอง
------------------------	-------------------------------	-----------------

5.4.2 มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ และสมรรถนะหลักขององค์การ (ต่อ)

○	○	<p>◎ สมรรถนะหลัก ได้แก่..... กรมฯ มีแผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (2565 – 2569) เพื่อพัฒนาบุคลากรในระดับต่าง ๆ และเป็นการสนับสนุนสมรรถนะหลักองค์กรตามที่ระบุไว้ในโครงสร้างองค์การตามภารกิจ 4 ด้าน ดังนี้ https://drive.google.com/file/d/19aLGLHPYhILVvnWADfftLg3HOz80huAa/view?usp=sharing แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองสมรรถนะหลัก คือ...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ภารกิจด้านการผังเมือง - หลักสูตรสัมมนาทางวิชาการ เนื่องในวันผังเมืองโลก (World Town Planning Day) เรื่อง Resilient & Recovery Cities ขับเคลื่อนเมืองสู่ความสุขในยุคโควิด 19 ในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 2. ภารกิจด้านการพัฒนาเมือง - อบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารโครงการจัดรูปที่ดิน เพื่อพัฒนาพื้นที่ ในวันที่ 23 - 27 พฤษภาคม 2565 3. ภารกิจด้านการอาคาร - อบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการยื่นขออนุญาตก่อสร้างอาคารด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (สำหรับผู้ดูแลระบบและผู้ยื่นขออนุญาต) ในวันที่ 2 - 3 ธันวาคม 2564 4. ภารกิจด้านการบริการด้านช่าง - อบรมเชิงปฏิบัติการ การทดสอบวัสดุ ระดับต้น รุ่นที่ 1 ในวันที่ 13 - 22 ธันวาคม 2564 และงานสนับสนุนภารกิจกรม - อบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ 15 ในวันที่ 6 - 15 มิถุนายน 2565
---	---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.		ผ่าน
------------------------------------	--	------

5.4.3 มีการพัฒนาของบุคลากรในด้านต่าง ๆ ที่ครอบคลุมเรื่อง

○	○	<p>◎ ความรู้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ได้แก่..... กรมฯ ได้มีการจัดโครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “แนวทางการวิเคราะห์ผลกระทบจากการเพิ่มสูงขึ้นของระดับน้ำทะเลในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) กรณีศึกษาอำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี และอำเภอแกลง จังหวัดระยอง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของกรมเกิดความเข้าใจต่อผลกระทบจากการเพิ่มสูงขึ้นของระดับน้ำทะเลที่มีผลต่อการตั้งถิ่นฐาน และสามารถนำความรู้ดังกล่าวไปปรับใช้ในการวางและจัดทำผังเมืองรวมตามแนวทางการปรับตัวและยืดหยุ่นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และทำให้การตั้งถิ่นฐานของประชาชนปลอดภัย สามารถอยู่ร่วมกับธรรมชาติได้อย่างเหมาะสม โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรกรมฯ ที่รับผิดชอบงานวางและจัดทำผังเมือง และผู้เชี่ยวชาญจากองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) โครงการฯ จัดขึ้นเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2563 มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 118 คน ซึ่งผู้ที่ผ่านการอบรมทราบถึงวิธีการวิเคราะห์ผลกระทบจากการเพิ่มสูงขึ้นของระดับน้ำทะเลต่อการตั้งถิ่นฐาน ซึ่งถือเป็นปัญหาระดับชาติที่ต้องเร่งแก้ไข (https://drive.google.com/file/d/19GblGcwOSEJnSOWUZqmsy7k8URmRrG_1/view?usp=sharing)</p>
---	---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.		ผ่าน
------------------------------------	--	------

5.4 ระบบการพัฒนาบุคลากร

ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่มดำเนินการ	การประเมินตนเอง
5.4.3 มีการพัฒนาของบุคลากรในด้านต่าง ๆ ที่ครอบคลุมเรื่อง (ต่อ)		
○	○	<p>◎ ความรู้และทักษะดิจิทัล พร้อมตอบสนองต่อปัญหาที่ซับซ้อน และรองรับอนาคต ได้แก่.....</p> <p>กรมมีโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำสื่อการสอนสำหรับวิทยากรยุคดิจิทัล” รุ่นที่ 2 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกรมฯ ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ ให้แก่บุคลากรในสังกัด หรือประชาชน ได้รับความรู้ และปลูกฝังค่านิยมที่ดี โดยสามารถนำเทคโนโลยีรูปแบบต่างๆ มาใช้ในการจัดทำสื่อการสอน ซึ่งถือเป็นการสร้างความน่าสนใจ จนก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยจัดการอบรมขึ้นระหว่างวันที่ 21 - 24 มกราคม 2563 ณ กรมโยธาธิการและผังเมือง พระราม 9 มีผู้ผ่านการอบรมจำนวนทั้งสิ้น 39 คน ซึ่งผู้ที่ได้รับการอบรมสามารถจัดทำสื่อการสอนมาประยุกต์ในการจัดทำสื่อการสอนได้ตรงตามจุดมุ่งหมาย</p> <p>(https://drive.google.com/file/d/1xvNXO5Lka6Hh9f8dXrio0uBi6WvQ96zt/view?usp=sharing)</p>
ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.		<div style="text-align: center;">  </div>
5.4.4 มีการพัฒนาบุคลากร และผู้นำให้มีความรอบรู้ เป็นนักคิด มีความสามารถในการตัดสินใจ มีความคิดเชิงวิฤตที่จะพร้อมรับมือกับปัญหาที่มีความซับซ้อน		
○	○	<p>◎ โดย.....</p> <p>กรมฯ มีหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> หลักสูตร นักบริหารงานพัฒนาเมือง (กลุ่มผู้บริหาร) โดยพัฒนาทักษะด้านการบริหารเชิงสมรรถนะเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่ภาคปฏิบัติ การบริหารจัดการเมืองอย่างยั่งยืน การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมความเสมอภาคหญิงชายในระบอบราชการ การสร้างและพัฒนาทีมงานการพัฒนาตนเองสู่การเป็นข้าราชการยุคดิจิทัล 4.0 การพัฒนากระบวนการทางความคิดเพื่อสร้างนวัตกรรม ภาวะผู้นำกับการแก้ปัญหาและตัดสินใจอย่างเป็นระบบ การบริหารความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์ <p>(https://drive.google.com/file/d/1ZZhDD27tJxEpQPqdVAw8Gzgs7QHWQ_71/view?usp=sharing)</p> <ol style="list-style-type: none"> หลักสูตร การสื่อสารเพื่อการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีสู่องค์กร (กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน) โดยพัฒนาทักษะด้านกลยุทธ์การสร้างแบรนด์และวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย รูปแบบและการบริหารสื่อภายใน-ภายนอกองค์กร การผลิตสื่อดิจิทัลและเนื้อหาเชิงสร้างสรรค์ การประชาสัมพันธ์ผ่านคอนเทนต์และการเล่าเรื่องในโลกดิจิทัล เทคนิคการเขียนข่าว การประเมินและสรุปผลสื่อดิจิทัลเพื่อนำเสนอผู้บริหารและทำงานแบบบูรณาการ <p>(https://drive.google.com/file/d/16B7Yv1XQ_ChDbRnoMZhfjdFlw9ptLVA8/view?usp=sharing)</p>
ผลการประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.		<div style="text-align: center;">  </div> <p>ควรแสดงโครงการ กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ในการอบรมให้มีความรอบรู้ การเป็นนักคิด นักแก้ปัญหาความสามารถในการตัดสินใจ (อบรมให้ใคร ที่ไหน เมื่อไหร่ อย่างไร ผลเป็นอย่างไร)</p>