



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ
กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่
กรมโยธาธิการและผังเมือง

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยกระดับมาตรฐานการทำงานให้มีความโปร่งใส สุจริต ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงาน โดยนำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนฯ ที่เกี่ยวข้องและได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเพื่อเป็นประโยชน์ในการตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ

กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนฯ ที่เกี่ยวข้อง	๑
๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๑
๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๒
๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓
๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔
๓.๕ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนฯ	๔
ส่วนที่ ๒ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่	๖
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่	๗
ลำดับที่ ๑ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานกองทุน จัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่	๙
ลำดับที่ ๒ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดิน เพื่อพัฒนาพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๑
ลำดับที่ ๓ เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร “ข้อกฎหมายและแนวทางปฏิบัติการจ้างที่ปรึกษา การจ้างออกแบบหรือ ควบคุมงานก่อสร้าง การเช่าและแลกเปลี่ยนพัสดุ”	๑๒
ลำดับที่ ๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๔
ลำดับที่ ๕ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๕
ลำดับที่ ๖ การประกาศเจตจำนงสุจริต สื่อสารเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖
ลำดับที่ ๗ การประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่	๑๗
ภาคผนวก	
แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่	๑๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

จากการที่ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) จากองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก จะเห็นได้ว่าคะแนนความโปร่งใสของประเทศไทยอยู่ในเกณฑ์คะแนนต่ำ ซึ่งตัวเลขนี้เปรียบเสมือนกระจกสะท้อนให้เห็นปัญหาด้านการทุจริต คอร์รัปชันที่เสมือนเป็นค่านิยมที่เป็นปกติของสังคม สร้างความเสียหายกระทบต่อบุคคลและสังคมโดยรวมอย่างหลากหลาย หน่วยงานรัฐทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญและมีความจริงจังต่อการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง

กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองทุนมีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนผลักดันให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนฯ ดังกล่าวจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและประเทศชาติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒.๔ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

๓. นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนฯ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันมีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดีกินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและ

เสริมสร้างศักยภาพคน (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบโดยกำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่าง ๆ ช่วยกัน สอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ

๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติ ลงสู่แผน ระดับต่าง ๆ ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมให้มีความสอดคล้องกับบริบท และสถานการณ์ในการพัฒนาประเทศที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ. ๒๕๖๐ ที่บัญญัติให้สามารถแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทฯ ให้สอดคล้องกับ ความเปลี่ยนแปลงหรือความจำเป็นของประเทศได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะรัฐมนตรีแล้ว มีจำนวนรวม ๒๓ ฉบับ

- ๑) ความมั่นคง
- ๒) การต่างประเทศ
- ๓) การเกษตร
- ๔) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ๕) การท่องเที่ยว
- ๖) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
- ๗) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- ๘) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
- ๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- ๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้
- ๑๓) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- ๑๔) ศักยภาพการกีฬา
- ๑๕) พลังทางสังคม
- ๑๖) เศรษฐกิจฐานราก
- ๑๗) ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- ๑๘) การเติบโตอย่างยั่งยืน
- ๑๙) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
- ๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**
- ๒๒) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- ๒๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจะสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนาวัดกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และผลวัดการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูล และมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจะสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะมีจุดมุ่งหมายในการเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ คือ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ

ภายใต้หมวดหมู่ที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายไว้ ๒ เป้าหมาย ๔ กลยุทธ์ โดยกองทุนได้เชื่อมโยงกับกลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ และกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนองค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองทุนมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลการทำงานสู่สาธารณะในช่องทางสื่อออนไลน์ผ่านเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ

๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๘๔ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจะสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เนื่องจากกองทุนได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับคะแนนการประเมินอยู่ในเกณฑ์ B ระดับคะแนน ๘๓.๖ คะแนน ซึ่งยังคงต้องปรับปรุงในเรื่องการป้องกันการทุจริตต่อไป เพื่อให้กองทุนเป็นหน่วยงานที่โปร่งใส และสามารถความเชื่อมั่นให้กับประชาชนหรือหน่วยงานรัฐอื่นที่ได้รับการสนับสนุนด้านการเงินจากกองทุน

๓.๕ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

วิสัยทัศน์

“เป็นกองทุนเพื่อการสนับสนุนการพัฒนาเมืองให้น่าอยู่และยั่งยืน และเป็นที่ยึดอย่างแพร่หลาย”

พันธกิจ

๑) สนับสนุนด้านการเงินเพื่อกำจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนานำพื้นที่ให้สัมฤทธิ์ผล

๒) เสริมสร้าง และพัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อให้กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่เป็นที่รู้จัก

๓) บริหารจัดการกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนานำพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมาย

การพัฒนาเมือง

แผนปฏิบัติการกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๑) สนับสนุนด้านการเงิน และการพัฒนาเมืองเพื่อกำจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๒) สร้างภาพลักษณ์องค์กร

๓) สร้างความเข้มแข็งให้องค์กร

กลยุทธ์

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนด้านการเงินเพื่อการจัดรูปที่ดินฯ อย่างยั่งยืน

๒) พัฒนาระบบติดตามประเมินผล เพื่อการสนับสนุนด้านการเงินของกองทุน และรองรับวิถีชีวิต ปกติรูปแบบใหม่ (Next Normal)

๓) ศักยภาพวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรกองทุนจัดรูปที่ดิน เพื่อพัฒนาพื้นที่

๔) เพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจ่ายเงินกองทุน เพื่อสนับสนุนการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๒) การให้เงินสนับสนุนเพื่อส่งเสริมการค้าสินค้า การวิจัย การฝึกอบรม การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดรูปที่ดินฯ

๓) การกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลด้านการปฏิบัติงาน ติดตามการคืนเงินกองทุนฯ และการเบิกจ่ายเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

๔) การจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์กองทุนจัดรูปที่ดินฯ

๕) จัดอบรม สัมมนาด้านการจัดรูปที่ดินฯ และการสนับสนุนด้านการเงินของกองทุนจัดรูปที่ดินฯ

๖) การเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน และบริหารสำนักงานกองทุนฯ

๗) การเพิ่มประสิทธิภาพในการลงทุนหาผลประโยชน์ในทรัพย์สินของกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๘) การพัฒนา/ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และคู่มือต่าง ๆ ให้สามารถปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

๙) การบริหารองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

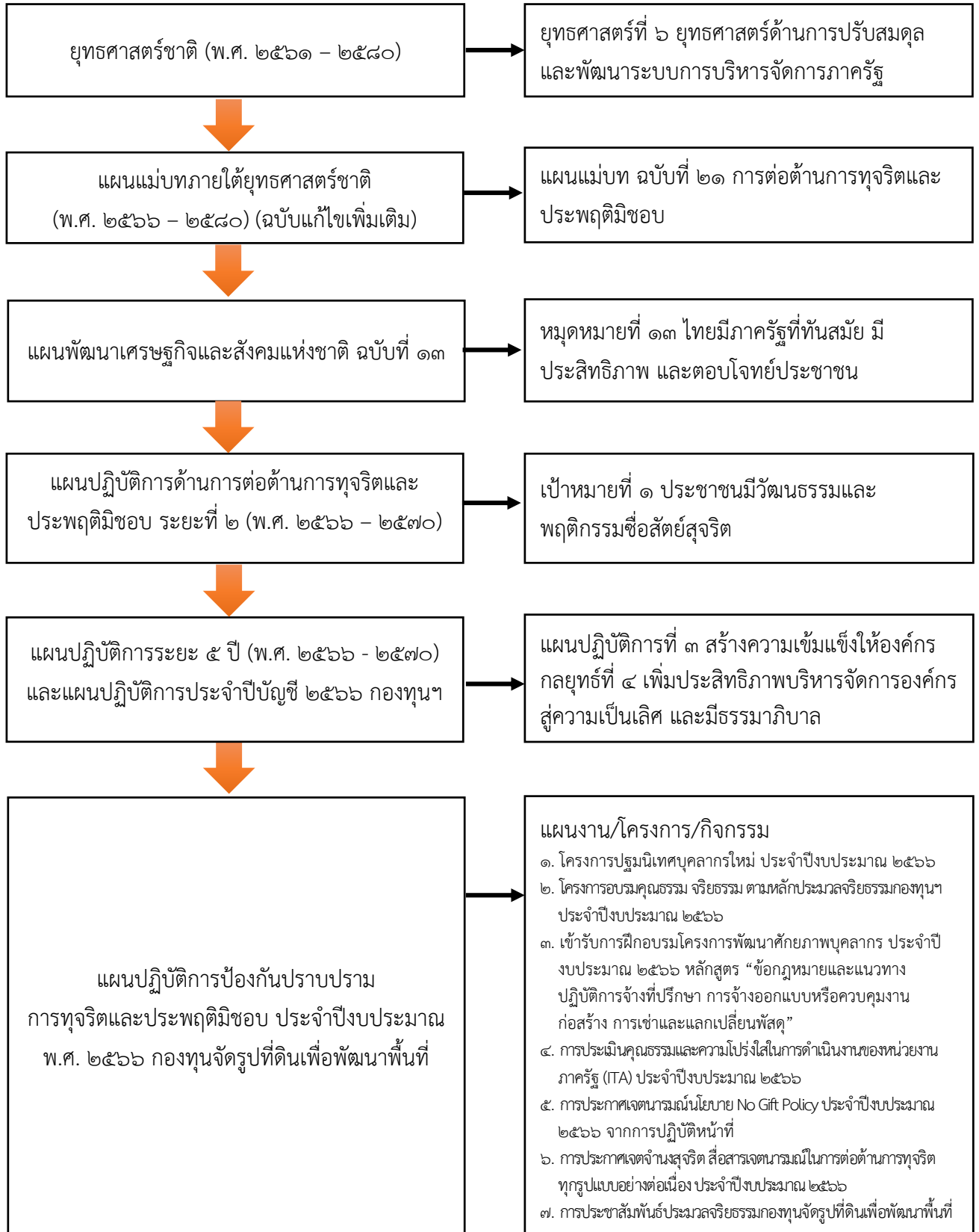
๑๐) การพัฒนาทักษะบุคลากรโดยการฝึกอบรม และการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑๑) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

๑๒) พัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ส่วนที่ ๒

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่	จัดอบรมให้บุคลากร (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง) ใหม่เข้าร่วมการปฐมนิเทศทุกคน	บุคลากรทราบและเข้าใจหลักธรรมาภิบาล และบุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บุคคลภายนอกเชื่อมั่นในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๖ – ก.ย. ๖๖	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดอบรมให้บุคลากร (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง) ทุกคนเข้ารับการอบรม	บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๖ – ก.ย. ๖๖	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป
๓	เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร “ข้อกฎหมายและแนวทางปฏิบัติการจ้างที่ปรึกษา การจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง การเช่าและแลกเปลี่ยนพัสดุ”	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างประจำสำนักงานกองทุนฯ ได้รับการฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดของข้อกำหนดและแนวทางในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจ้างที่ปรึกษา การจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง การสร้าง และแลกเปลี่ยนพัสดุ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	๓,๙๐๐ บาท	ก.พ. ๖๖ – ก.ย. ๖๖	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้สูงขึ้น (๘๕ - ๑๐๐ คะแนน)	- บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และสุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล - ผู้มาติดต่อและรับบริการมีความเชื่อมั่นในการรับบริการที่โปร่งใสเป็นธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป
๕	การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากการปฏิบัติหน้าที่	เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - จัดประชุม - เว็บไซต์กองทุนฯ - Facebook กองทุนฯ - ติดประกาศ ณ สำนักงานกองทุนฯ	บุคลากรภายในหน่วยงานไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป
๖	การประกาศเจตจำนงสุจริต สื่อบรรณการมณัในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - จัดประชุม - เว็บไซต์กองทุนฯ - Facebook กองทุนฯ - ติดประกาศ ณ สำนักงานกองทุนฯ	- บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต - เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป
๗	การประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่	- มีโปสเตอร์เป็นสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ตามช่องทาง ดังนี้ - เว็บไซต์กองทุนฯ - Facebook กองทุนฯ - ติดประกาศ ณ สำนักงานกองทุนฯ	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติหน้าที่ตามพฤติกรรมที่ควรทำ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่ควรทำตามประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป

ลำดับที่ ๑ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๒. หลักการและเหตุผล

กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงานขององค์กรให้มีการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน และมีประสิทธิภาพ โดยตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานที่มีการกำกับดูแลที่ดี มีมาตรฐานการจัดการที่ดี คำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานภายในกองทุนฯ ซึ่งจะมีส่วนช่วยให้การดำเนินงานของกองทุนฯ บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ กองทุนฯ ได้วิเคราะห์ถึงปัจจัยที่มีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานภายใน และจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อรองรับความเสี่ยงด้านต่าง ๆ โดยหนึ่งในปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญคือ บุคลากรกองทุนฯ ที่เข้ามาทำงานใหม่ ยังไม่มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และภารกิจของกองทุนฯ

ในการนี้ กองทุนฯ จึงจัดให้มีโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ และบุคลากรที่เข้ามาทำงาน ช่วงกลางปีที่ยังไม่ผ่านการปฐมนิเทศ ซึ่งถือเป็นการพัฒนาบุคลากรในขั้นแรกของการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในหลักธรรมาภิบาล วัฒนธรรมองค์กร ระบบการทำงาน นโยบาย เป้าหมาย ภารกิจ สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ ตลอดจนเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบแนวทางในการขับเคลื่อนและเป้าหมายของกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบหลักธรรมาภิบาล ข้อมูลทั่วไป สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ระบบขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กร

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบข้อมูลที่เป็นจำเป็นในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่รับผิดชอบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานราชการ พนักงานกองทุน และจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา (เอกชน) ที่มีอายุงาน ๐ - ๑ ปี ที่ยังไม่เคยเข้ารับการปฐมนิเทศ จำนวน ๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ อาคาร ๔ ชั้น M

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีเนื้อหาในการบรรยายดังนี้

๓.๑ โครงสร้างการบริหารและภารกิจของกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๓.๒ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๓.๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๓.๓ การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

๓.๕ ระเบียบการปฏิบัติงานขององค์กร และค่านิยมองค์กร

๓.๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และสิทธิประโยชน์ของบุคลากร

๓.๗ หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๑ วันทำการ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

นางศิริินภา จันทลือชา

๑๐. ตัวชี้วัด

บุคลากรใหม่ทุกคนเข้ารับการอบรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรใหม่ได้ทราบแนวทางในการขับเคลื่อนและเป้าหมายของกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๑๑.๒ บุคลากรใหม่มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล ข้อมูลทั่วไป ระเบียบต่าง ๆ ขององค์กร และค่านิยมองค์กร

๑๑.๓ บุคลากรใหม่ทราบและเข้าใจหลักการในการดำเนินงานขององค์กร บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธา และเชื่อมั่นในองค์กร อันจะทำให้เกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่อง

**ลำดับที่ ๒ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักประมวลจริยธรรมกองทุน
จัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักประมวลจริยธรรมกองทุน
จัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ปกุกจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และมีการวัดผลอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้ กองทุนฯ จึงจัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักประมวลจริยธรรมกองทุนฯ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นการพัฒนาทัศนคติที่ดีของบุคลากร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินฯ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรทุกคนนำหลักสำคัญของประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุน และจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา (เอกชน) ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ อาคาร ๔ ชั้น M

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินฯ โดยมีเนื้อหาในการบรรยาย คือ ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๐. ตัวชี้วัด

บุคลากรทุกคนเข้ารับการอบรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรทุกคนทราบประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินฯ

๑๑.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินฯ

ลำดับที่ ๓ เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
หลักสูตร “ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติการจ้างที่ปรึกษา การจ้างออกแบบหรือควบคุม
งานก่อสร้าง การเช่าและแลกเปลี่ยนพัสดุ”

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร “ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติการ
จ้างที่ปรึกษา การจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง การเช่า
และแลกเปลี่ยนพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล

หน่วยงานราชการภาครัฐจำเป็นต้องมีการศึกษาพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ
บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เนื่องจากในการปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
การบริหารพัสดุ รวมถึงการจ้างที่ปรึกษาที่มีความรู้ความสามารถให้ตรงกับพันธกิจของหน่วยงาน ดังนั้น
หน่วยงานราชการภาครัฐจึงจำเป็นต้องศึกษาขั้นตอนการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา การจัดทำร่างขอบเขตในงาน
จ้างที่ปรึกษา วิธีการจ้างที่ปรึกษาประเด็นการพิจารณาลักษณะความซับซ้อนของงานจ้างที่ปรึกษา การเช่า
และการแลกเปลี่ยนพัสดุ เป็นต้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และสอดคล้องกับกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติการ
จ้างที่ปรึกษา การจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง การเช่าและแลกเปลี่ยนพัสดุ

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องนำหลักสำคัญไปปฏิบัติงานได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ และลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างประจำสำนักงานกองทุนฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ

๖. วิธีดำเนินการ

เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร
“ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติการจ้างที่ปรึกษา การจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง การเช่า
และแลกเปลี่ยนพัสดุ” จากวิทยากรผู้มีความรู้ความชำนาญการเฉพาะเรื่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓,๙๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๐. ตัวชี้วัด

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างประจำสำนักงานกองทุนฯ ได้รับการ
ฝึกอบรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างประจำสำนักงานกองทุนฯ มีความเข้าใจภาพรวมขั้นตอนการเนิการจ้างที่ปรึกษา การจัดทำร่างขอบเขตในงานจ้างที่ปรึกษา วิธีการจ้างที่ปรึกษา ประเด็นการพิจารณาลักษณะความซับซ้อนของงานจ้างที่ปรึกษา การเช่าและแลกเปลี่ยนพัสดุ

๑๑.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างประจำสำนักงานกองทุนฯ มีความเข้าใจในการจัดทำรายงานขอจ้างที่ปรึกษา การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา การจ้างที่ปรึกษา การลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษา ประเภทและวิธีการจัดจ้างที่ปรึกษาที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน

**ลำดับที่ ๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาการทำงานของกองทุนฯ ให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามตัวชี้วัดที่ป.ป.ช. กำหนด และรับฟังการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับให้กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ มีคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีการวัดผลที่เป็นรูปธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ อาคาร ๔ ชั้น M

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๐. ตัวชี้วัด

ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้สูงขึ้น (๘๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และสุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล

๑๑.๒ ผู้มาติดต่อและรับบริการมีความเชื่อมั่นในการรับบริการที่โปร่งใสเป็นธรรม

ลำดับที่ ๕ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. หลักการและเหตุผล

กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาการทำงานของกองทุนฯ ให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามตัวชี้วัดที่ป.ช. กำหนด ซึ่งการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการประเมิน ITA

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุน และจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา (เอกชน)
จำนวน ๑๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ อาคาร ๔ ชั้น M

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศและเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ทางช่องทางประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ และจัดการประชุมเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรทุกคนทราบและนำไปปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๐. ตัวชี้วัด

เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- จัดประชุมเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy
- ประกาศทางเว็บไซต์กองทุนฯ
- ประกาศทาง Facebook กองทุนฯ
- ติดประกาศ ณ สำนักงานกองทุนฯ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่ ๖ การประกาศเจตจำนงสุจริต สื่อบริการเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การประกาศเจตจำนงสุจริต สื่อบริการเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริต
ทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภาระกิจของหน่วยงานในการสนับสนุนด้านการเงินให้แก่โครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความสุจริตและสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต สื่อบริการเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานนำเจตจำนงสุจริตมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุน และจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา (เอกชน)
จำนวน ๑๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ อาคาร ๔ ชั้น M

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตฯ และเผยแพร่ทางช่องทางประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ และจัดการประชุมเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ให้บุคลากรทุกคนทราบและนำไปปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๐. ตัวชี้วัด

เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- จัดประชุมเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตฯ
- ประกาศทางเว็บไซต์กองทุนฯ
- ประกาศทาง Facebook กองทุนฯ
- ติดประกาศ ณ สำนักงานกองทุนฯ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

ลำดับที่ ๗ การประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๒. หลักการและเหตุผล

กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรให้โปร่งใส ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และมีการวัดผลอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้ กองทุนฯ จึงจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมกองทุนฯ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานนำเจตจำนงสุจริตมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุน และจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา (เอกชน)

จำนวน ๑๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ อาคาร ๔ ชั้น M

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่และเผยแพร่ทางช่องทางประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๐. ตัวชี้วัด

เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ประกาศทางเว็บไซต์กองทุนฯ
- ประกาศทาง Facebook กองทุนฯ
- ติดประกาศ ณ สำนักงานกองทุนฯ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรทุกคนรับรู้หลักสำคัญของประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			