



รายงานการติดตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รอบ ๑๒ เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย
กรมโยธาธิการและผังเมือง

ปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม	ผลเบิกจ่าย	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่" รุ่นที่ ๑๔ (๑๗ คน)	ข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมโยธาธิการ และผังเมืองได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ทุกคน	รุ่น	๑	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทภารกิจของกรมฯ กฎระเบียบ วินัย จรรยาข้าราชการ ตลอดจนวิธีการปฏิบัติราชการ ที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมที่เหมาะสม ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต	-	-			ยพ.	
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่" รุ่นที่ ๑๕ (๖๐ คน)		รุ่น	๑		-	-			ยพ.	
๓	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑๐๐ คน)	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างได้รับการฝึกอบรมทุกคน	รุ่น	๑	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในรายละเอียดของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต	-	-			ยพ.	
๔	โครงการอบรมการทดสอบวัสดุ ระดับต้น รุ่นที่ ๒ (๕๐ คน)	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ การทดสอบวัสดุได้รับการฝึกอบรมทุกคน	รุ่น	๑	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานทดสอบวัสดุได้ตรงตาม วัตถุประสงค์ของการทดสอบวัสดุ และสามารถ ให้บริการงานด้านทดสอบวัสดุถูกต้องตรงตาม มาตรฐานของกรมฯ ลดความผิดพลาดและป้องกัน การทุจริต	-	-			ยพ.	
๕	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้สูงขึ้น (๙๐ - ๑๐๐ คะแนน)	กิจกรรม	๑	- บุคลากรภายในหน่วยงานมีแรงจูงใจและมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรมยึดหลักธรรมาภิบาล - ผู้มาติดต่อและรับบริการมีความเชื่อมั่นในการ ให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรม	-				ยพ.	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นเสมือนเรื่องของนามธรรม และเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เกณฑ์การให้คะแนนของ ป.ป.ช. ในกรณีการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ที่ ป.ป.ช. กำหนดการให้คะแนน ๐ กับ ๑๐๐ คะแนน ไม่สอดคล้องและเป็นธรรม เพราะในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ป.ป.ช. กำหนดรายละเอียด และองค์ประกอบข้อมูลที่ให้ส่วนราชการดำเนินการ หากมีข้อมูลไม่ครบตามที่ ป.ป.ช. กำหนดก็จะให้ ๐ คะแนน เช่น ป.ป.ช. กำหนดองค์ประกอบของข้อมูล ๗ - ๘ องค์ประกอบ ขาดไปเพียง ๑ องค์ประกอบ ป.ป.ช. ก็จะให้ ๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

๑. ต้องมีการปรับทัศนคติในการอยู่ร่วมกันของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และใช้เวลาทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดทัศนคติ/ค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กรที่ดี รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสำนักงาน ป.ป.ช. หรือ สำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีโครงการ/กิจกรรม หรือเครื่องมือที่ทุกหน่วยงาน สามารถนำไปใช้เพื่อเรียนรู้และปรับเปลี่ยน ด้านทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
๒. ป.ป.ช. ควรกำหนดเกณฑ์การประเมินและเกณฑ์การให้คะแนนที่มีความเป็นธรรม เพราะในส่วนของ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) มีข้อมูลที่ส่วนราชการต้องดำเนินการและจัดทำเป็นจำนวนมาก เกณฑ์การให้คะแนนแบบ ๐ กับ ๑๐๐ จึงไม่เป็นธรรมกับผู้ปฏิบัติงาน ควรจะมีการเฉลี่ยคะแนนให้กับส่วนที่ได้มีการดำเนินการด้วย

ผู้รายงาน : นางสาวสมจิตร สุขชัย

ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๙๙ ๔๒๕๐