

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

| ร.ร. | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายดำเนินงาน | | ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (หน่วย : บาท) | | | หมายเหตุ |
|------|--|--|-------------------|-----------|--|------------------------|------------|------------|--|
| | | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | งบบูรณาการ | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | |
| ๑ | โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่" รุ่นที่ ๑๗ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖) | จำนวนข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | รุ่น | ๑ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกรมฯ กฎระเบียบ วินัย จรรยาข้าราชการ ตลอดจนวิธีการปฏิบัติราชการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล และค่านิยมที่เหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ลดความผิดพลาดและป้องกันการทุจริต จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ ๑๗ | - | ๖๓๐,๐๐๐ | - | อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| ๒ | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ" (ดำเนินการในรูปแบบของการฝึกอบรมออนไลน์) | จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม | รุ่น | ๑ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๓๐๐ คน) | - | ๑๐,๐๐๐ | ๓,๑๓๐ | ผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าแผน เนื่องจากดำเนินการในรูปแบบของการฝึกอบรมออนไลน์ |
| ๓ | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้สูงขึ้น ระดับ ผ่านดีเยี่ยม (๙๕ คะแนนขึ้นไป) | กิจกรรม | ๑ | - บุคลากรภายในหน่วยงานมีแรงจูงใจและมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรมาภิบาล - ผู้มาติดต่อและรับบริการมีความเชื่อมั่นในการให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรม - ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้คะแนนในระดับ ผ่านดี (๙๔.๖๑ คะแนน) | - | - | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ |
| ๔ | จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและเปิดโอกาสการทุจริต | จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง จากฐานข้อมูลปี ๒๕๖๕ (มีจำนวน ๗ ข้อร้องเรียน) | จำนวน | ๑ | จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) (ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวน ๑ ข้อร้องเรียน) | - | - | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายดำเนินงาน | | ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (หน่วย : บาท) | | | หมายเหตุ |
|-----|---|---|-------------------|-----------|---|------------------------|------------|------------|----------------------------|
| | | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | งบบูรณาการ | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | |
| ๕ | จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและเปิดโอกาสการทุจริต | จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องว่ากระทำการทุจริต ลดลง จากฐานข้อมูลปี ๒๕๖๕ (มีจำนวน ๒ ข้อร้องเรียน) | จำนวน | ๑ | จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องว่ากระทำการทุจริต (ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวน ๑ ข้อร้องเรียน) | - | - | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ |
| ๖ | กระบวนการสอบสวนทางวินัยอย่าง ร้ายแรง กรณีข้าราชการถูกกล่าวหาว่า กระทำความผิดฐานทุจริต | จำนวนเรื่องที่มีการขอขยายระยะเวลา การดำเนินการสอบสวนทางวินัย อย่างร้ายแรงกรณีทุจริตลดลง จากฐานข้อมูลปี ๒๕๖๕ (มีจำนวน ๑๐ ข้อร้องเรียน) | จำนวน | ๕ | จำนวนเรื่องที่มีการขอขยายระยะเวลาการดำเนินการสอบสวนลดลงทุกไตรมาส โดยให้มีกรณีที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดน้อยที่สุด (ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีเรื่องที่มีการขอขยายระยะเวลาการดำเนินการสอบสวน) | - | - | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ |

หมายเหตุ : ขอให้กรอกข้อมูล ๑ แถวช่อง EXCEL ต่อ ๑ แผน/โครงการ/กิจกรรม

ปัญหา/อุปสรรค

การปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นเสมือนเรื่องของนามธรรม และเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง

ข้อเสนอแนะ

- มีการปรับทัศนคติในการอยู่ร่วมกันของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และใช้เวลาทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดทัศนคติ/ค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กรที่ดี รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม
- ควรมีโครงการ/กิจกรรม หรือเครื่องมือที่ทุกหน่วยงาน สามารถนำไปใช้เพื่อเรียนรู้และปรับเปลี่ยน ด้านทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

ผู้รายงาน : นางสาวมจิตร สุขชัย

ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๙๙ ๔๒๕๐