

ผลการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมโยธาธิการและผังเมือง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน												ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ*	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ	
		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ดำเนินการ แล้วเสร็จ				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
1	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร																		
	1.1 การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ จำนวน 15 ตำแหน่ง			←	→										✓	ธ.ค. 65 - เม.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานสรรหา และประเมิน บุคคล	
	1.2 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน 12 ตำแหน่ง			←	→									✓	ม.ค. - ส.ค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ			
	1.3 การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน 2 ตำแหน่ง					←	→							✓	มี.ค. - ส.ค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ			
	1.4 การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น					←	→							✓	มี.ค. - มิ.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ			
2	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร																		
	2.1 การคัดเลือกข้าราชการ ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรอง ให้เป็นผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของกรมโยธาธิการและผังเมือง									←	→				✓	พ.ค. - ก.ค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบรรจุ แต่งตั้ง	
	2.2 การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของกรมโยธาธิการและผังเมือง									←	→			✓	พ.ค. - ก.ค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ			
	2.3 การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมโยธาธิการและผังเมือง					←	→							✓	ก.พ. - มี.ค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ			
	2.4 การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมโยธาธิการและผังเมือง				←	→								✓	ม.ค. - เม.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ			

ร.น.	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน												ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ*	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ดำเนินการ แล้วเสร็จ			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
2.5	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ของกรมโยธาธิการและผังเมือง														✓	ม.ค. - ก.พ. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง

ร.น.	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน											ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ*	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ			
		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ดำเนินการ แล้วเสร็จ						
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.						ก.ย.		
2.6	การสับเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ (อัตราหมุนเวียน)														✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบรรจุฯ		
2.7	การจัดจ้างพนักงานราชการตามตำแหน่งว่าง														✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานสรรหาฯ		
2.8	การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ														✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ			
3	การกำหนดตำแหน่งและแผนอัตรากำลัง																			
3.1	แผนการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น														✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอัตรา กำลังและ พัฒนา ระบบงาน		
3.2	การกำหนดอัตรากำลังจ้างเหมาบริการ จำนวน 5 ตำแหน่ง														✓	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ			
3.3	การเปลี่ยนตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลัง จำนวน 3 ตำแหน่ง														✓	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ			
3.4	การจัดสรรกรอบพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														✓	ต.ค. 65 - ธ.ค. 65	ไม่ใช้งบประมาณ			
4	การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร																			
4.1	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)															✓	1 ต.ค. 65 - 18 เม.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน ทะเบียนประวัติ และบำเหน็จ ความชอบ	
4.2	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2566 ถึง 30 กันยายน 2566)															✓	1 เม.ย. - 11 ต.ค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ		
4.3	การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ															✓	5 ราย	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	
4.4	การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ															✓	53 ราย	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอัตรา กำลังและ พัฒนา ระบบงาน
4.5	การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ															✓	93 ราย	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	

ร.น.	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน												ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ*	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ดำเนินการ แล้วเสร็จ			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
4.6	การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน														✓ 48 ราย	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน												ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ*	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ	
		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ดำเนินการ แล้วเสร็จ				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
5	การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ																		
	5.1 การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. 2566	←————→												✓		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน ทะเบียนฯ		
	5.2 โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	←————→											✓	พ.ย. 65 - มิ.ย. 66	24,990.00	กลุ่มงาน จริยธรรม			
	5.3 การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565			←————→									✓	ธ.ค. 65 -เม.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ				
	5.4 การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง จำนวน 2 เรื่อง	←————→												✓	2 เรื่อง	เรื่องที่ 1 เริ่มต้น 16 ธ.ค. 64 สิ้นสุด 19 ม.ค. 66 เรื่องที่ 2 เริ่มต้น 9 ต.ค. 66 สิ้นสุด 26 ต.ค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานวินัย	
	5.5 การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง จำนวน 2 เรื่อง	←————→												✓	2 เรื่อง	เรื่องที่ 1 เริ่มต้น 8 พ.ย. 65 สิ้นสุด 15 พ.ย. 66 เรื่องที่ 2 เริ่มต้น 1 พ.ค. 66 สิ้นสุด 13 ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ		1,2,3

ภาพรวมกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
กรมโยธาธิการและผังเมือง

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง															รวม
		บริหาร		อำนาจการ		วิชาการ								ทั่วไป			
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช/ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ปก/ชก/ชพ	ชก	ปก/ชก	อว	ชง	ปง/ชง	
1	นักบริหาร	1	4														5
2	ผู้ตรวจราชการกรม			12													12
3	ผู้อำนวยการ			75	11												86
4	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (สถาปัตยกรรม)			1													1
5	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)			1													1
6	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี)			1													1
7	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา)			4	1												5
8	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม)			1													1
9	นักจัดการงานทั่วไป								3				84				87
10	นักทรัพยากรบุคคล								6	6			28				40
11	นักประชาสัมพันธ์								1				7				8
12	นักผังเมือง						1	1	13	16	4		126				161
13	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน								1	4			21				26
14	นักวิเคราะห์ผังเมือง							2	51	4			77				134
15	นักวิชาการคอมพิวเตอร์								1				11				12
16	นักวิชาการเงินและบัญชี								1	1			7				9
17	นักวิชาการตรวจสอบภายใน								1				4				5

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง															รวม	
		บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ								ทั่วไป				
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช/ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ปก/ชก/ชพ	ชก	ปก/ชก	อว	ชง	ปง/ชง		
18	นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย								2					23				25
19	นักวิชาการพัสดุ									1				3				4
20	นักวิเทศสัมพันธ์								1	1				2				4
21	นิติกร								8	1				19				28
22	ภูมิสถาปนิก									1				3				4
23	มัณฑนากร								1	1				4				6
24	วิศวกรเครื่องกล							1	1	1	1			5				9
25	วิศวกรไฟฟ้า							1	1	2	2			3				9
26	วิศวกรโยธา					1		9	38	1	105			191				345
27	สถาปนิก						1	2	12	3	11			80				109
28	นายช่างเขียนแบบ													2			16	18
29	นายช่างเครื่องกล													1			5	6
30	นายช่างเทคนิค													1			8	9
31	นายช่างไฟฟ้า													1			7	8
32	นายช่างโยธา													104			322	426
33	นายช่างศิลป์																1	1
34	นายช่างสำรวจ													2			21	23
35	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี																83	83
36	เจ้าพนักงานธุรการ													35			140	175
37	เจ้าพนักงานพัสดุ																10	10
38	เจ้าพนักงานสถิติ																2	2
39	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา																1	1
รวม		1	4	95	12	1	2	16	142	43	123	0	698	146			616	1,899

ข้อมูล ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2566*

สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของกรมโยธาธิการและผังเมือง

กรมโยธาธิการและผังเมืองกรมโยธาธิการและผังเมือง มีภารกิจเกี่ยวกับงานด้านการผังเมือง ระดับต่างๆ การโยธาธิการการออกแบบ การก่อสร้าง และการควบคุมการก่อสร้างอาคาร ดำเนินการ และสนับสนุนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการพัฒนาเมือง พื้นที่ และชนบท โดยการกำหนด และกำกับดูแลนโยบายการใช้ประโยชน์ที่ดิน ระบบการตั้งถิ่นฐานและโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งการกำหนด คุณภาพและมาตรฐานการก่อสร้างด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการผังเมือง เพื่อให้มีสภาพแวดล้อม ที่ดี เกิดมาตรฐานความปลอดภัยแห่งสาธารณชน ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองและสิ่งปลูกสร้าง ตามระบบการผังเมืองที่ดีอันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยแบ่งส่วนราชการ เป็นราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 19 สำนัก/กอง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด

สภาพปัญหา ในการบริหารงานบุคคลของกรมโยธาธิการและผังเมือง

1. กรมโยธาธิการและผังเมือง มีภารกิจงานที่มีลักษณะเป็นวิชาชีพเฉพาะ เช่น ตำแหน่งนักผังเมือง ตำแหน่งวิศวกรโยธา ตำแหน่งสถาปนิก การสรรหาคูคลองที่มีความรู้ ความสามารถในด้านวิชาชีพเฉพาะ ต้องใช้วิธีการสรรหาที่ค่อนข้างยุ่งยากและซับซ้อน และในบางตำแหน่งกรมฯ ไม่สามารถเรียกใช้บัญชี การสรรหาจากหน่วยงานอื่นได้
2. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย ระดับอาวุโส และระดับชำนาญการพิเศษ ไม่สามารถ ดำเนินการได้เนื่องจากมีผู้ได้บังคับบัญชาไม่ครบตามหลักเกณฑ์ ก.พ. กำหนด
3. การเกลี่ยอัตรากำลังในระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโส ที่จะต้องดูแลโครงสร้างอัตรากำลัง เหมือนกับการกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับอาวุโส ทำให้การบริหารงานของกรม ไม่มีความคล่องตัว และบุคลากรขาดขวัญกำลังใจ
4. การโยกย้ายหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย เพื่อการพัฒนางานและเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถ ไม่สามารถทำได้คล่องตัว เนื่องจากมีระดับตำแหน่งแตกต่างกัน ต้องพิจารณาผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์

ข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานบุคคลของกรมโยธาธิการและผังเมือง

1. การกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย ระดับอาวุโส และระดับชำนาญการพิเศษ) การเกลี่ยอัตรากำลังในระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโส และการย้ายหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย โดยกำหนดจากคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ไม่ควรนำจำนวนผู้ได้บังคับบัญชามากำหนดเป็นหลักเกณฑ์ เนื่องจากมาตรการ คปร. การยุบตำแหน่งเกษียณส่งผลให้กรอบอัตรากำลังลดลง
2. จัดให้มีการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับงานที่เป็นภารกิจของกรมฯ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
3. จัดให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติการ (Rotate) อย่างเป็นระบบโดยกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และทดแทนการปฏิบัติงานได้เมื่อมีการโยกย้าย โอน หรือเลื่อนชั้น

ข้อมูล ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2566*